

Конкурсная работа

1. Общая информация:

На предприятии организована система непрерывного повышения квалификации кадров, овладения смежными специальностями и система наставничества. По итогам 2024 года в АО «У-УАЗ» обучено вновь прибывших рабочих на 2 разряд – 177 человек, освоили вторую (смежную) рабочую профессию - 21 человек, повысили разряд со 2-го на 3-ий – 199 человек, повысили разряд со 3-го на 4-ый – 136 человек, повысили разряд со 4-го на 5-ый и выше – 105 человек. На курсах целевого назначения (внутри предприятия) повысили свою квалификацию – 322 рабочих. Обучено в учебных заведениях (по обязательным видам обучения) – 701 рабочий.

2. Осуществление практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования:

АО «Улан-Удэнский авиационный завод» в лице отдела подготовки и аттестации персонала участвовал в развитии дуальной системы образования. В 2024 году предоставлены рабочие места студентам ГПБОУ СПО «Улан-Удэнский авиационный техникум» для 19 человек, для их практической подготовки.

3. Проведение государственной итоговой аттестации с участием представителей предприятий-работодателей в работе аттестационной комиссии:

В 2024 году принято участие в заседаниях аттестационных комиссий по защите дипломных проектов:

3.1. ФГБОУ ВО «ВСГУТУ»:

- 24.05.07 Самолето- и вертолетостроение;
- 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;
- 22.03.02 Metallургия;
- 11.03.01 Радиотехника;
- 11.03.02 Инфокоммуникационные технологии и системы связи.

3.2. ГБПОУ «Улан-Удэнский авиационный техникум»:

- 15.02.16 Технология машиностроения;
- 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства;
- 24.02.01 Производство летательных аппаратов;
- 25.02.06 Производство и обслуживание авиационной техники;
- 11.02.10 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств;
- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением.

4. Заключение договоров о взаимодействии между образовательными организациями и предприятиями в 2024 году:

- ГБПОУ «Улан-Удэнский авиационный техникум»;
- ФГБОУ ВО «Восточно-Сибирский государственный университет технологий и управления»;
- ФГБОУ ВО «Московский авиационный институт»;
- ФГБОУ ВО «Сибирский федеральный университет»;
- ФГБОУ ВО «Иркутский национальный исследовательский технический университет»;
- ФГБОУ ВО «Московский государственный технический университет гражданской авиации»;
- ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет телекоммуникаций и информатики»;
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»;
- ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф. Решетнева»;
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет»;
- ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»;
- ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет»;
- ФГБОУ ВО «Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники»;
- ФГБОУ ВО «Бурятская государственная сельскохозяйственная академия имени В.Р. Филиппова»;
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет гражданской авиации имени Главного маршала авиации А. А. Новикова», Выборгский филиал им. С.Ф. Жаворонкова;
- ФГАОУ ВО «Омский государственный технический университет».

5. Организация и проведение регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»:

В целях развития экспертного сообщества в рамках чемпионатного движения Государственной корпорации «Ростех» «Время первых» внедрения системы наставничества, а также повышения уровня знаний, навыков и компетенций экспертов прошло участие в сессии экспертного сообщества ГК «Ростех» в г. Москва, (территория ВДНХ), Техноград Корпус «Арт» с 12 марта 2024 года по 14 марта 2024 года:

- Ушаков Алексей Владимирович - начальник технологического бюро конструкторско-технологического отдела по механосборочному производству;

- Попов Денис Александрович - ведущий инженер-технолог конструкторско-технологического отдела по механосборочному производству;

- Черниговская Марина Викторовна - заместитель начальника отдела перспективных разработок авиационной техники.

Участие в чемпионате профессионального мастерства «Время первых 2024» Государственной корпорации «Ростех» с 05 августа 2024 года по 09 августа 2024 года, в качестве экспертов по компетенциям «Кубок рационализаторов» и «Каракури»:

- Шатов Максим Сергеевич - руководитель направления отдела по работе с персоналом;

- Пальшин Олег Сергеевич - руководителя проекта отдела по работе с персоналом.

В качестве эксперта по компетенции «Развитие производственной системы»:

- Номогоев Александр Сергеевич - начальник учебного центра «Фабрика процессов» отдела развития производственной системы и бережливого производства.

Участие в Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек-2024» Государственной корпорации «Ростех», с 10 ноября 2024 года по 15 ноября 2024 года в качестве экспертов по компетенции «Развитие производственной системы»:

- Номогоев Александр Сергеевич - начальник учебного центра «Фабрика процессов» отдела развития производственной системы и бережливого производства;

- Рудакова Елена Николаевна - ведущий специалист – методолог в области бережливого производства отдела развития производственной системы и бережливого производства.



По результатам регионального этапа конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», проведенного в 2024 году, в номинации «Лучший токарь» победителем признан Шестопалов Михаил Владимирович – мастер производственного обучения АО «Улан-Удэнский авиационный завод». В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. №1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии»» и на основе

результатов регионального этапа конкурса, проведенного в 2024 году его кандидатура заявлена для участия в конкурсе «Лучший по профессии» 2025 года.

6. Проведение демонстрационного экзамена в рамках государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования:

6.1. В 2024 году на производственных участках предприятия были проведены демо-экзамены у студентов ГБПОУ «У-УАТ»:

- 15.02.16 Технология машиностроения
- 15.02.15 Технология металлообрабатывающего производства
- 24.02.01 Производство летательных аппаратов
- 25.02.06 Производство и обслуживание авиационной техники
- 11.02.10 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств
- 15.01.32 Оператор станков с программным управлением.

6.2. В 2024 году на производственных участках были проведены квалификационные пробы:



Для студентов ГБПОУ «Улан-Удэнский авиационный техникум»:

По профессии «Оператор станков с программным управлением»: 40 чел. - сдали на 2 разряд.

По профессии «Слесарь-инструментальщик»: 6 чел. – сдали на 2 разряд.

По профессии «Токарь»: 13 чел. – сдали на 2 разряд.

По профессии «Токарь-револьверщик»: 1 чел. – сдал на 2 разряд.

По профессии «Слесарь механосборочных работ»: 2 чел. – сдали на 2 разряд.

По профессии «Фрезеровщик»: 8 чел. – сдали на 2 разряд.

По профессии «Слесарь-сборщик летательных аппаратов»: 12 чел. – сдали на 2 разряд.

По профессии «Сборщик-клепальщик»: 20 чел.
– сдали на 2 разряд.

6 чел. – сдали на 1 разряд.

По профессии «Слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов»: 2 чел. –
сдали на 2 разряд.

**6.3. Для студентов ГБПОУ «У-УАТ»,
учащихся по проекту «Профессионалитет», по
профессии «слесарь-сборщик» для 25 человек, из
них: 16 чел. - сдали на 2 разряд, 5 чел. - сдали 1
разряд, 4 чел. - не аттестованы.**



**6.4. Проекта «Крылья Ростеха» всего 13 человек аттестованы, из
них: - 8 чел. на 2 разряд по профессии «Оператор станков с программным
управлением»; - 5 чел. на 2 разряд по профессии «Токарь».**

**6.5. Для студентов ФГБОУ ВО "ВСГУТУ" по профессии
«Токарь»: 7 чел. – сдал на 2 разряд.**



7. Организация наставничества на рабочих местах на предприятиях и в организациях. Проведение конкурса «Лучшие практики наставничества в Республике Бурятия»:



7.1. Профессии (рабочие), по которым есть наставники:

- Токарь (универсал, расточник, револьверщик);
- Фрезеровщик;
- Оператор станков с программным управлением;
- Слесарь механосборочных работ;
- Слесарь по изготовлению и доводке деталей летательных аппаратов;
- Слесарь-сборщик летательных аппаратов;
- Слесарь по изготовлению трубопроводов;
- Слесарь-инструментальщик;
- Монтажник электрооборудования ЛА;

- Кузнец-штамповщик, штамповщик;
- Кузнец на молотах и прессах;
- Формовщик;
- Шлифовщик, полировщик;
- Заточник;
- Наладчик автоматов и полуавтоматов;
- Сборщик-клепальщик;
- Сварщик, газосварщик, электрогазосварщик;
- Оператор станков с программным управлением;
- Наладчик-оператор прессы;
- И другие профессии.

7.2. Профессии (служащие), по которым есть наставники:

- Инженер-конструктор;
- Инженер-технолог;
- Специалист по таможенному оформлению;
- Специалист по таможенному оформлению и экспортному контролю;
- Специалист по экспортному контролю;
- Специалист по сбыту;
- Специалист по рекламе; специалист по сопровождению контракта;
- Специалист по техническому обеспечению;
- Специалист по поставкам авиатехники;
- Специалист по технической подготовке контрактов и развитию продаж;
- Экономист,
- Мастер,
- И другие молодые специалисты (в т.ч. техники).

7.3. Количество наставников, количество работников, обученных наставниками:

- 2021 год: 381 наставников, 457 учеников;
- 2022 год: 425 наставников, 705 учеников;
- 2023 год: 739 наставников, 819 учеников;
- 2024 год: 750 наставников, 911 учеников.

Дополнительно в 2024 году привлекались подрядные организации:

- "Байкальский центр тренинга" (ИП Лебедева Е.Г.): Курс 2024 года «Инструменты наставничества», «Инструменты наставничества 2.0» для 100 наставников предприятия (2-х дневное обучение: 8 часов теория, 8 часов практический тренинг) с 03 июня по 20 июня 2024 года.

- ИП Фомина Марина Андреевна (г. Москва) в период с 14.02.2024 по 28.02.2024 для 20 сотрудников предприятия проведено обучение по модульной программе "Мастерство эффективности", которая направлена на развитие вертикальных и горизонтальных коммуникаций, изменение привычного мышления мастеров в вопросах взаимодействия с людьми, изучение инструментов и выработку моделей поведения через призму коммуникаций при работе с коллегами других направлений и с персоналом, организацию командной работы с учетом меняющихся условий, а также на

снижение издержек, обусловленных текущими производственными проблемами на фоне слабой мотивации к изменениям, недочетов в управлении подчиненными и недостаточного кроссфункционального взаимодействия.

7.4. Наличие положения о наставничестве:

В 2024 году в АО «У-УАЗ» обновлено «Положение о наставничестве в АО «У-УАЗ» (Приказ от 12.07.2023г. №687) с дополнением (Приказ от 12.09.2023г. №885), с дополнением (Приказ от 14.11.2024г. №1033).

7.5. Наличие доплаты за наставничество:

Доплата за наставничество производится наставникам ежемесячно за фактически отработанное время, согласно актуализированному в 2024 году «Положению об оплате труда молодых рабочих, дополнительном премировании наставников и рабочих, осваивающих вторую профессию» (Приказ от 02.09.2024г. №814).

8. Реализация Федерального проекта «Профессионалитет»



8.1. Общая информация:

ФП «Профессионалитет» - образовательная программа в колледжах и техникумах, которая позволит студентам стать высококвалифицированными специалистами на ведущих предприятиях региона.

В рамках реализации ФП «Профессионалитет» между Министерством образования и науки Республики Бурятия, АО «У-УАЗ» и ГБПОУ «У-УАТ» было заключено Соглашение №8317 от 23.08.2022 г. «О партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного кластера «Машиностроения».

8.2. Образовательные программы, реализуемые в рамках ФП «Профессионалитет»:

Учебный год	Реализуемые ФГОС	Количество целевых договоров	Срок обучения согласно ФГОС	Срок обучения согласно проекту
2023-2024	Технология машиностроения – 15.02.16	50	3 г. 10 мес.	3 г. 4 мес.
	Производство летательных аппаратов – 24.02.01	25	3 г. 10 мес.	3 г. 4 мес.
2024-2025	Технология машиностроения – 15.02.16	50	3 г. 10 мес.	3 г. 4 мес.
	Производство летательных аппаратов – 24.02.01	50	3 г. 10 мес.	3 г. 4 мес.
	ИТОГО	175		

В разработке учебных программ принимали участие ведущие инженеры, высококвалифицированные рабочие АО «У-УАЗ», с учётом перспективных запросов производства. Во время обучения студенты будут дополнительно получать одну рабочую профессию (токарь/фрезеровщик, оператор станка ЧПУ, слесарь сборщик летательных аппаратов). Производственная практика студентов проходит в стенах завода, что позволяет им быстрее адаптироваться к рабочей обстановке и режиму работы предприятия.

8.3. Финансирование проекта в 2023-2024 гг.:

Согласно договору пожертвования № 0032 от 24.04.2023 г. «Пожертвования в рамках реализации Федерального проекта «Профессионалитет» в 2024 году АО «У-УАЗ» передал в собственность ГБПОУ «У-УАТ» учебно-лабораторный комплекс, состоящий из 10 стендов, а также фрезерный обрабатывающий центр HURCO VMX-1 с необходимым инструментарием.

8.4. Приёмная компания:

В 2024 гг. набор по программе ФП «Профессионалитет» проводился согласно Положению №1072 от 16.06.2023 г. «О приёме абитуриентов и работе со студентами обучающихся по программе ФП «Профессионалитет», где прописаны критерии поступления на целевое обучение по программе ФП «Профессионалитет», а именно:

- Средний балл аттестат;
- Тестирование на инженерно-технологическую деятельность;
- Индивидуальное собеседование на определение мотивации;
- Участие в олимпиадном движении;
- Результаты индивидуальных достижений;

- Участие в проектной деятельности по техн. направлениям;
- Ходатайство от законных представителей/родственников, работающих на АО «У-УАЗ».

8.5. Выплаты стипендии студентам:

Назначение и порядок выплаты стипендии студентам, обучающимся по программе среднего профессионального образования производится на основании договора о целевой подготовке с АО «У-УАЗ» и «Положения о назначении и выплате стипендии студентам, заключившим с АО «У-УАЗ» договор о целевой подготовке» № 867 от 14.10.2022 г. и составляет от 1500 до 3500 руб. в месяц с учётом результатов успеваемости в семестрах.

Для дальнейшей мотивации к учёбе и работе на предприятии, в 2024-2025 учебном году студентам второго курса от АО «У-УАЗ» были вручены подарки, мерч от партнёров – брендовые рюкзаки, футболки и т.д., с логотипами Холдинга «Вертолёты России», «СоюзМашРоссии» и АО «У-УАЗ».

8.6. Мероприятия:

В течение учебного года для студентов 1 курса в 2023-2024 учебном году наиболее значимыми мероприятиями явились:

- Welcome - встреча «Ваш ребенок в хорошей компании» для родителей;
- Welcome - встреча «Добро пожаловать на борт» для студентов;
- «Легендарный 99» - обзорная экскурсия по музею авиазавода с просмотром кинохроники про историю авиации;
- Экскурсия в подразделения (тех. бюро, рабочие места ОП/токаря и т.д.);
- Ключевые компетенции авиастроителя будущего: запрос работодателя;
- Мастер класс от опытных работников завода «Я готов поделиться опытом»;
- Встреча с выпускниками ГБПОУ «У-УАТ» работающими на заводе;
- «Инженерный кластер» (круглый стол с Главным инженером и молодыми инженерами завода);
- Итоги первого года обучения (Что мы успели? Над, чем стоит поработать?).