ОДК

ПК САЛЮТ

МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА «САЛЮТ» АО «ОДК»

Номинация: «За подготовку нового поколения специалистов авиастроительной отрасли среди предприятий»

Тема: «Марафон личностного роста – развитие приоритетных для предприятия компетенций молодых специалистов отрасли».

Автор: Шиголина К.В. – ведущий специалист Производственного комплекса «Салют» АО «ОДК»

ПРЕДИСЛОВИЕ

ОДК
ПК САЛЮТ

- С июля 2019 года в Производственном комплексе «Салют» (далее - ПК «Салют») функционирует Молодежное объединение (далее – Объединение). Одной из основных целей Объединения является «содействие всестороннему развитию молодежи, раскрытию и реализации ее потенциала, вовлечение молодежи в активную работу по поиску эффективных решений научных и технических вопросов в сфере деятельности ».

  До 2020 года единственным форматом обучения, которое организовывало и проводило Объединение, был очный формат (лекции и тренинги).

- На 2020 год был составлен план работ Объединения, включающий тренинги личностного роста.

  В начале 2020 короновирусная инфекция SARS-CoV-2 (2019-nCoV) появилась на территории Российской Федерации, изменив привычный образ жизни большинства жителей нашей страны.

- В связи с ограничениями, вызванными короновирусной инфекцией председателем Объединения – Шиголиной Ксенией Владимировной по согласованию с директором по управлению персоналом Сютиным Виталием Андреевичем ПК «Салют» было принято решение о внесении изменений в план работ Объединения на 2020 год и перевод мероприятий в дистанционный формат, включая программы развития молодых сотрудников.

ВВЕДЕНИЕ

ОДК
ПК САЛЮТ

- В условиях ограничений, когда большинство жителей страны ушли на самоизоляцию, перед членами Объединения ПК «Салют» в интернете открылось огромное количество платных и бесплатных курсов, часть из которых была полезной для развития приоритетных компетенций молодого сотрудника предприятия такие как лидерство, коммуникации, гибкость и другие.
- Параллельно в нашей стране начал набирать популярность такой формат обучения, как «Марафон».
  В данном случае участники на протяжении N-ного количества времени получают информацию и отрабатывают ее на практике.
  Доказано, что 10% информации усваиваются, если ученик ее услышал, 20% - увидел, 60% - начал отрабатывать на практике.
- Оценив поток доступной информации, председатель Объединения приняла решение о создании новой системы развития молодых сотрудников.
  Было принято решение о составлении программы развития сотрудников – **МАРАФОН ЛИЧНОСТНОГО РОСТА**.
- Настоящая программа предназначена для подготовки кадрового резерва ПК «Салют» АО «ОДК», а также при подготовке молодых кадров из состава Объединения для дальнейшего вступления в кадровый резерв предприятия.

МАРАФОН ЛИЧНОСТНОГО РОСТА В ПК «САЛЮТ»

ОДК
ПК САЛЮТ

Марафон личностного роста в ПК «Салют» прошел с 10 августа по 10 ноября 2020 года.

В мероприятии приняли участие 30 молодых сотрудников из 17 подразделений предприятия, которые были поделены на три команды, которые соревновались между собой.

Ссылка на релиз по факту окончания мероприятия:
https://www.instagram.com/p/CIpr4_Nly1u/?igshid=ywgzhx34281

ПОДРОБНЕЕ О ПРОГРАММЕ

ОДК
ПК САЛЮТ

Цель программы развития:

- Развитие приоритетных для предприятия компетенций молодых работников ПК «Салют».

Задачи мероприятия:

- Закрепление на предприятии молодых работников;
- Повышение лояльности молодых работников к предприятию;
- Укрепление взаимоотношений работников предприятия;
- Развитие корпоративной культуры предприятия;
- Привлечение работников ПК «Салют» АО «ОДК» к решению производственных задач.

БЛОКИ РАЗВИТИЯ

ОДК
ПК САЛЮТ

Психологическая грамотность

Лидерство – лидерство и управление персоналом / коэффициент жизненной энергии лидера VQ

Проектное управление – управление проектами и процессами / улучшения и полезные предложения»

Управление ресурсами – планирование, тайм-менеджмент

Ответственность и этикет – дисциплина и ответственность / деловой этикет

Прогрессивное мышления – аналитическое мышление / гибкое мышление / критическое мышление / системное мышление

Нестандартное мышление – творческое мышление и креативность

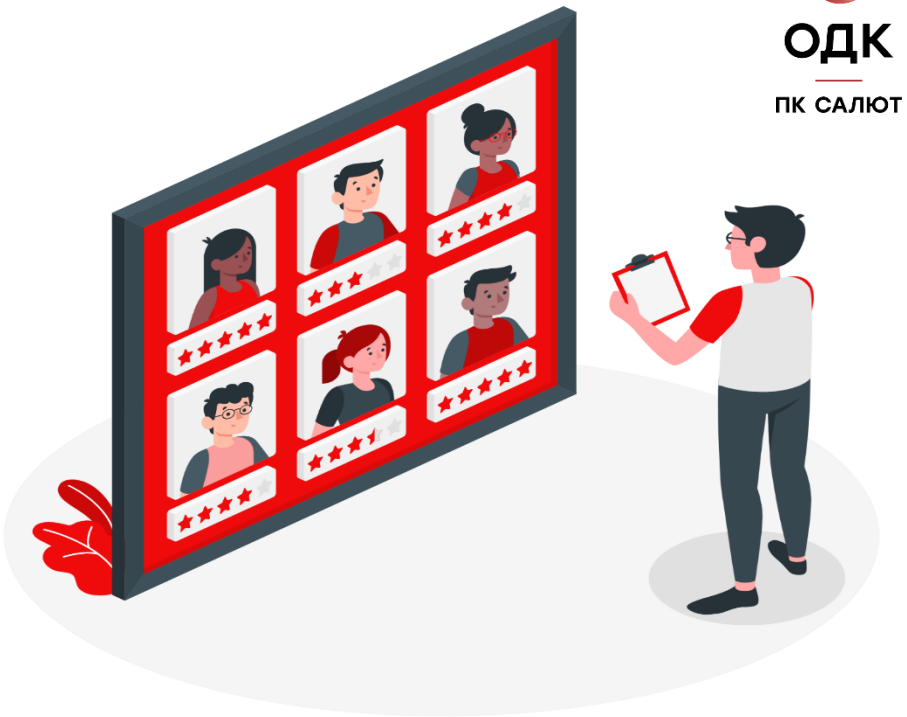
Межличностные отношения – управление конфликтами / коммуникабельность / умение работать в команде и построение эффективной команды

Адаптивность – стрессоустойчивость / эмоциональный интеллект / позитивный интеллект

Эффективные выступления – ораторское искусство и эффективные презентации

УЧАСТНИКИ МАРАФОНА ЛИЧНОСТНОГО РОСТА

Молодые работники производственного комплекса «Салют» АО «ОДК» в возрасте до 35 лет



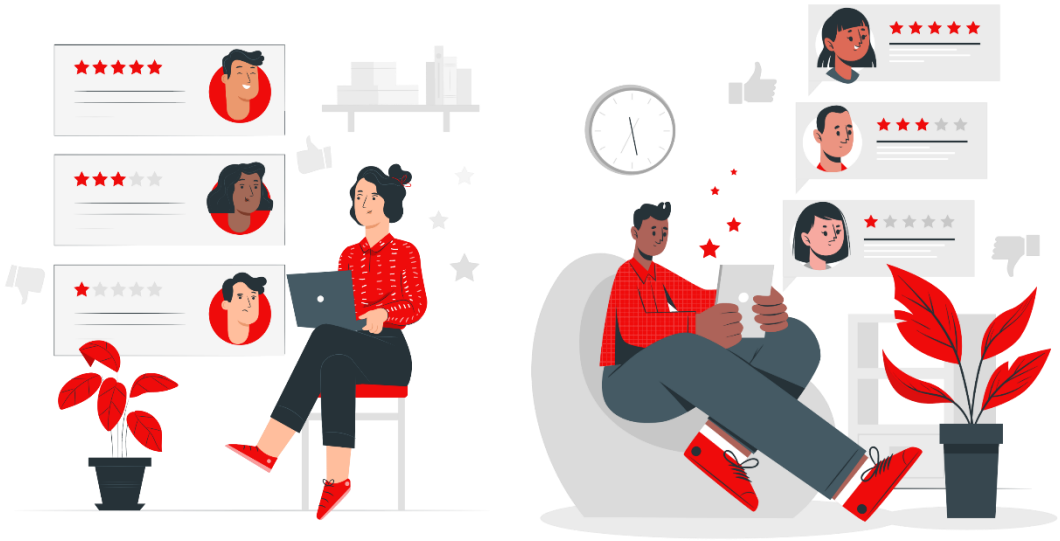
ОТБОР УЧАСТНИКОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММЕ:

- Для организации мероприятия был выбран формат 3 команд по 10 человек (30 участников).
- Количество мест было распределено следующим образом: 15 сотрудников, состоящих в кадровом резерве, 15 сотрудников не состоящих.
- Сотрудники кадрового резерва были определены по результатам прохождения дистанционного тестирования, проведенного в мае 2020 года.
- Согласно положению о Молодежном объединении ПК «Салют» ведется рейтинг индивидуальных заслуг членов Объединения. В рейтинге учитываются участие в мероприятиях Объединения и сторонних мероприятиях, в том числе мероприятиях и программах АО «ОДК» и Государственной корпорации «Ростех», в научно-технических конкурсах и премиях, подача полезных предложений по РПС и проектная деятельность.

  Согласно рейтингу было выбрано 15 лучших сотрудников, не состоящих в кадровом резерве.

РЕЙТИНГ УЧАСТНИКОВ И КОМАНД

ОДК
ПК САЛЮТ



- Участникам выдавались индивидуальные задания, которые необходимо было выполнить за определенный промежуток времени.

Баллы участников уходили в общий командный зачет, который учитывался в рейтинге. Если в командах оставалось неравное количество участников было определено считать средний арифметический балл за каждое задание.

- По окончанию программы участники прошли опрос, оценив каждого сотрудника. Баллы, полученные по результатам опроса суммировались с оценкой кураторов групп.
- Кураторы оценивали профессиональные и поведенческие компетенции участников – **элементы асессмент-центра.**
- За выполнение командных заданий очных и заочных команды получали баллы, которые так же шли в зачет, в соответствии с критериями заданий.
- По результатам командного зачета определилась команда победитель.
- Рейтинг направлялся всем участникам через каналы связи.

КУРАТОРЫ КОМАНД

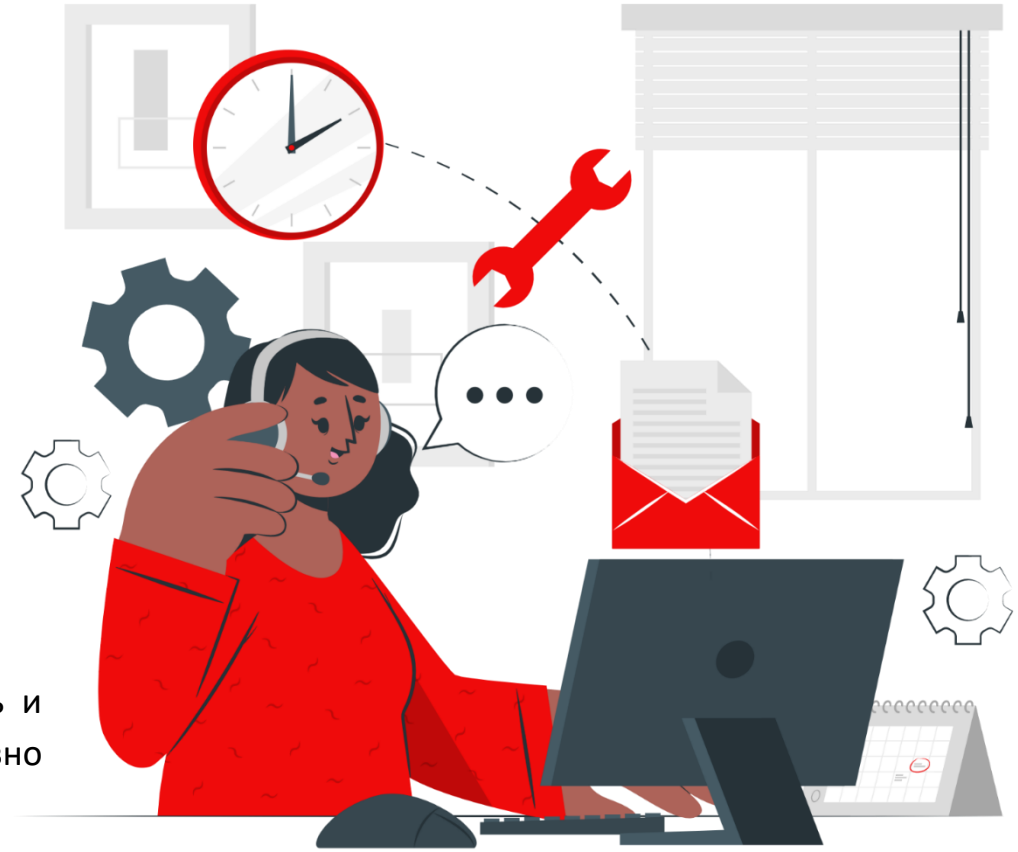
ОДК
ПК САЛЮТ

- За каждой командой был закреплен куратор (всего 3 человека).

- **В функции кураторов входило:**

✓ Получение от участников отчета о выполнении заданий;
✓ Оценка выполнения участниками заданий;
✓ Обратная связь участникам по факту выполнения заданий, наведение участников на необходимые для предприятия мысли – элементы коучинга;
✓ Подготовка обучающего материла;
✓ Фасилитация групп.

- 1 раз в месяц кураторы менялись командами, тренируя свою гибкость и гибкость участников команды. Смена кураторов позволяла более объективно оценить участников команд, а так же решить спорные вопросы.



ОЦЕНКА КОМАНД

ОДК
ПК САЛЮТ

Кураторы заполняли 1 раз в 2 недели чек-листы:

- ✓ ☐Команда ставит себя цели, определяет пути достижения
- ✓ ☐В команде используются инструменты эффективной постановки задач (Smart, ИКС и др.)
- ✓ ☐У команды есть план действий
- ✓ ☐В команде распределены роли
- ✓ ☐Все согласны с распределением ролей
- ✓ ☐В команде есть лидер
- ✓ ☐Все в команде согласны с выбором лидера
- ✓ ☐В команде хороший эмоционально-психологический климат
- ✓ ☐В команде случаются конфликты
- ✓ ☐Конфликты не носят деструктивный характер, успешно разрешаются
- ✓ ☐В команде создана атмосфера взаимной поддержки, используются инструменты мотивации

Оценка команд участниками:

- Внутри групп участники проходили оценку согласно техники выявления 5 пороков команды.
- Участники оценивали работу команды через опросы.
- Участники оценивали работу конкурентов.

КАНАЛЫ СВЯЗИ

ОДК
ПК САЛЮТ

- Для организации проведения марафона основной площадкой размещения заданий был telegram.

Участники каждой команды были подписаны на telegram –канал, куда направлялись вебинары, статьи, задания и прочая полезная информация.

- У каждой из команд был свой личный чат, в котором была возможность обсуждать задания, взаимодействовать друг с другом.

- С кураторами участники команд взаимодействовали в личных сообщения и чатах команд.

- Для удобства отслеживания заданий, их статуса выполнения были созданы виртуальные канбан доски для планирования на базе программы trello.

С помощью этой программы участники отслеживали работу друг друга, определяли потенциальных должников.

ОДК
ПК САЛЮТ

- На протяжении трех месяцев данная программа проводилась в очно-заочной форме: в формате вебинаров, заочных и очных тренингов с элементами мини-лекций, кейсов, тренингов, выполнения проектов.

- Для более эффективного усвоения полученной информации участникам необходимо было выполнять индивидуальные и командные задания, развивая в себе те или иные личностные качества.

- В силу того, что задание необходимо было выполнить в определенный срок, участники самостоятельно планировали время на их выполнение, тем самым развивая данный навык.

ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

ОДК
ПК САЛЮТ

- Индивидуальные задания были направлены на оценку и развитие компетенций сотрудников.

- Одним из основных видов таких заданий были просмотры вебинаров и обучающих роликов, обратная связь кураторам по задания. Таким образом в первую очередь участники развивали аналитическое, системное, креативное мышление, навыки коммуникаций, навыки аргументации, планирование и другие.

КОМАНДНЫЕ ЗАДАНИЯ

ОДК
ПК САЛЮТ

- Все сотрудники ПК «Салют» – одна команда, преследующая единую цель.
  Именно поэтому было определено, что для развития навыка работы в команде необходимо давать командные задания.

- Выполнение командных заданий, как дистанционное, так и на тренингах помогло развить в первую очередь эффективную коммуникацию, навыки работы в команде, гибкость, лидерство, проектное управление, стрессоустойчивость и другие.

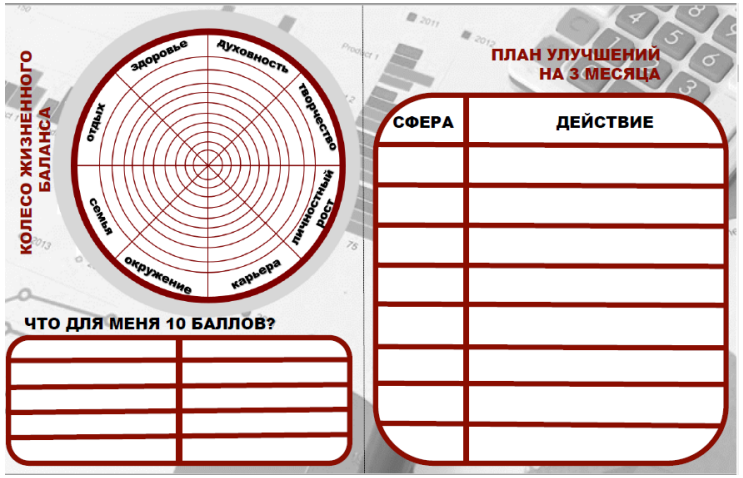
- Благодаря групповым заданиям кураторам удавалось отслеживать динамику группы, выявлять лидеров.

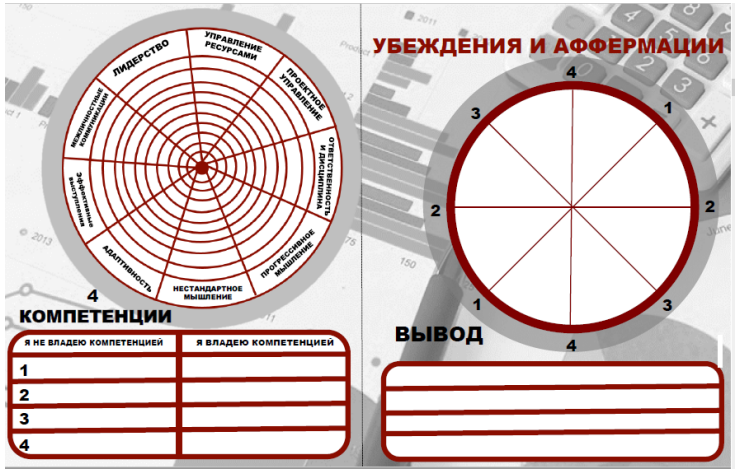
ОЦЕНКА КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ

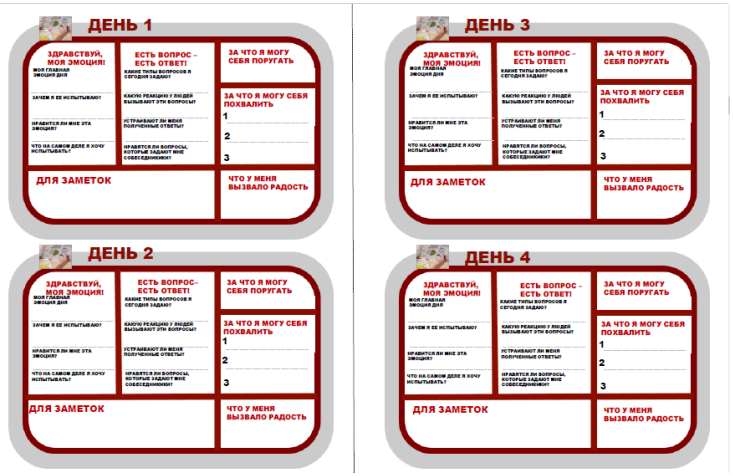
ОДК
ПК САЛЮТ

Марафон личностного роста включил в себя самостоятельную оценку своих компетенций, самостоятельную оценку колеса жизненного баланса, составление плана для гармонизации колеса жизненного баланса, замер компетенций сотрудников опытными сотрудниками предприятия по началу и окончанию участия сотрудников в программе.

ОДК
ПК САЛЮТ







В самом начале марафона участники заполнили колесо жизненного баланса, оценив свою сферу жизни.

По каждой выбранной сфере жизни участники написали план улучшений.

Так же участникам необходимо было оценить свои компетенции согласно блокам развития марафона.

По тем компетенциям, где были выставлены более низкие оценки, участники прорабатывали свои убеждения, почему они не владеют компетенцией, как они себя ощущают. Им так же необходимо было составить позитивную аффирмацию, которая показывала им, как они могут овладеть данной компетенцией. Далее путем самоанализа участник делал выбор, стоит ли ему оставаться с убеждением или работать с аффирмацией.

Для развития навыков стрессоустойчивости, контроля эмоций, навыков эффективных коммуникаций, позитивного мышления участникам необходимо было ежедневно на протяжении 3 месяцев отвечать на вопросы, указанные в тетради.

Данная техника позволяет анализировать текущую ситуацию, определять уровни владения компетенциями, контролировать и управлять ими.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ

ОДК
ПК САЛЮТ

- Развивая свои личные и социальные компетенции, участники стремились к преобразованию своей профессиональной среды: ими было подано порядка **100** полезных предложений, подготовлено 3 идеи производственных проектов для реализации в ПК «Салют».

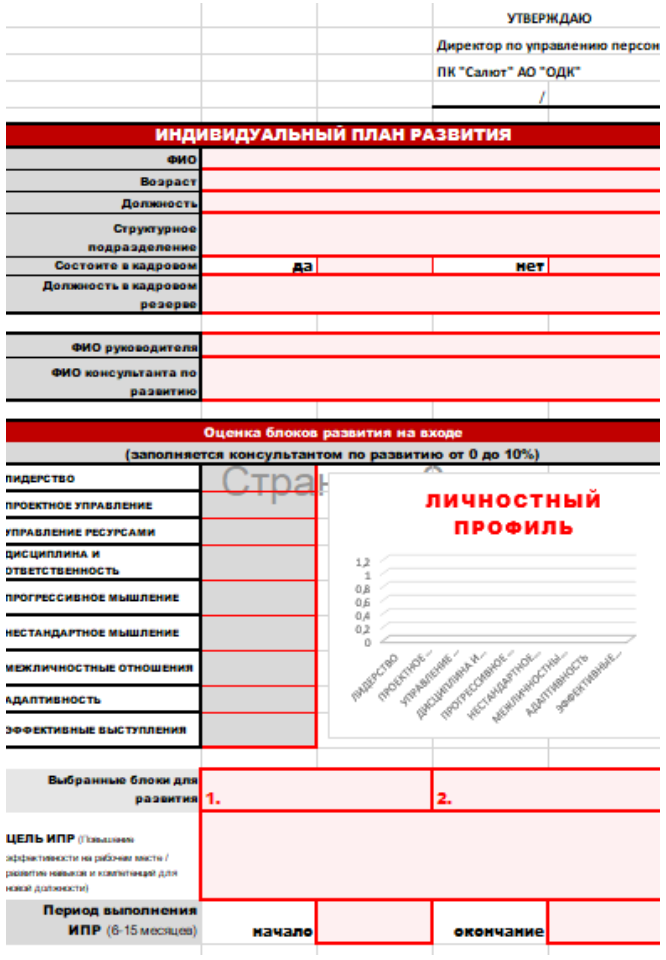
- В настоящее время ведутся работы по проекту, который подготовила команда- победитель:
«Проектирование и изготовление технологического приспособления для сохранности нанесенного покрытия при проведении термической обработки деталей «Лопатка рабочая ТВД» в ПК «Салют».

- Создание в ПК «Салют» группы единомышленников из числа молодых работников, принимающих активное участие в общественной жизни и берущих на себя ответственность при решении поставленных задач.

ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ УЧАСТНИКОВ

ОДК
ПК САЛЮТ

- Была подготовлена форма для составления Индивидуального плана развития (далее – ИПР) сотрудников, показавших наивысшие показатели в Марафоне личностного роста.
- ИПР составлялся участниками самостоятельно, в соответствии с необходимыми для его профессиональной деятельности компетенций.
- ИПР согласовывался с консультантами по развитию, которые ранее были кураторами групп, и непосредственным руководителем участника.



УТВЕРЖДАЮ
Директор по управлению персон
ПК "Салют" АО "ОДК"
/

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ

ФИО			
Возраст			
Должность			
Структурное подразделение			
Состоите в кадровом	да	нет	
Должность в кадровом резерве			
ФИО руководителя			
ФИО консультанта по развитию			

Оценка блоков развития на входе
(заполняется консультантом по развитию от 0 до 10%)

ЛИДЕРСТВО	
ПРОЕКТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	
УПРАВЛЕНИЕ РЕСУРСАМИ	
ДИСЦИПЛИНА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	
ПРОГРЕССИВНОЕ МЫШЛЕНИЕ	
НЕСТАНДАРТНОЕ МЫШЛЕНИЕ	
МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ ОТНОШЕНИЯ	
АДАПТИВНОСТЬ	
ЭФФЕКТИВНЫЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ	

Выбранные блоки для развития	1.		2.	
ЦЕЛЬ ИПР (Повышение эффективности на рабочем месте / развитие навыков и компетенций для новой должности)				
Период выполнения ИПР (6-15 месяцев)	начало		окончание	

Вид активности	Мероприятие, действие,факт	Задействованные ресурсы (Финансовые, материальные, трудовые-люди, информационные)	Срок выполнения	результата (Заполняется консультантом по развитию по согласованию с руководителем)
Профразвитие - получение опыта и полезных приемов				
Развитие на рабочем месте (Регулярное применение полезных приемов, рекомендаций в своей профессиональной деятельности. Отслеживание профессиональных изменений)				
Блок 1				
Блок 2				
Специальные задания (проекты) (Решение новых задач, выходящих за пределы привычной области ответственности. Применение полезных приемов и рекомендаций. Отработка навыков hard и soft-skills)				
Блок 1				
Блок 2				
Обязательные тренинги и семинары (Поиск полезных идей и приемов в процессе обучения, отработка практических заданий)				
Блок 1				
Блок 2				
Обязательные мероприятия Молодежного объединения, кадрового резерва (Отработка практических заданий, анализ проявления soft и hard skills)				
Блок 1				
Блок 2				
Саморазвитие				
Наблюдение за другими - успешными людьми (выявление в поведении у других полезных приемов, техник, помогающих им добиваться успеха, решать задачи. Анализ, как это можно применить в своей деятельности)				
Блок 1				
Блок 2				
Получение обратной связи (от руководителя, коллег) о своих действиях, учет их оценок и рекомендаций, внесение корректив в свои действия				
Блок 1				
Блок 2				
Мероприятия молодежного объединения и кадрового резерва ПК "Салют" (Отработка практических заданий, анализ проявления soft и hard skills)				
Блок 1				
Блок 2				
Мероприятия АО "ОДК", Академии Ростеха, всероссийского уровня (Отработка практических заданий, анализ проявления soft и hard skills)				
Блок 1				
Блок 2				
Самообучение (курсы, тренинги, ДПО вне предприятия, тренинги и семинары, подобранные самостоятельно вне предприятия) (Поиск полезных идей и приемов в процессе обучения, отработка практических заданий)				
Блок 1				
Блок 2				
Книги				
Блок 1				
Блок 2				
_____ _____	2020	/		
СОГЛАСОВАННО				
РУКОВОДИТЕЛЬ		/		
КОНСУЛЬТАНТ ПО РАЗВИТИЮ		/		

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ

МОЛОДЁЖНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА «САЛЮТ»
АО «ОДК»

ОДК
ПК САЛЮТ

Автор программы – Шиголина Ксения Владимировна