



КОНКУРСНАЯ РАБОТА

Акционерного общества «ПРОМТЕХ-Дубна»

на участие в конкурсе
«Авиастроитель года» по итогам 2024 года

По теме:

**«Корпоративный учебный центр:
опыт Акционерного общества «ПРОМТЕХ-Дубна»**

В номинации:

**«За подготовку нового поколения специалистов
авиастроительной отрасли среди предприятий»**

ВВЕДЕНИЕ

Акционерное общество «ПРОМТЕХ-Дубна» входит в **Корпорацию «ПРОМТЕХ»** (далее – Корпорация). Это российская научно-производственная Корпорация, которая включает в свой состав инженерные центры, опытно-конструкторское бюро, серийные заводы, IT-компанию, сервисные предприятия, осуществляющие техническое обслуживание и ремонт поставляемой продукции, логистические компании, обеспечивающие материально-техническое сопровождение Корпорации. **Корпорация специализируется** на разработке и производстве бортовых систем и агрегатов, их компонентов, а также стационарных натуральных испытательных комплексов для авиационной, ракетно-космической, наземной и морской техники.

В настоящее время численность сотрудников Корпорации «ПРОМТЕХ» превышает **6000 человек**. Штат производственного персонала вырос за последние 3 года на 1500 человек.

Компетентные инженерно-технические кадры являются одним из ключевых активов современного наукоемкого промышленного предприятия, эффективность хозяйственной деятельности которого напрямую зависит от высоких показателей производительности труда.

Главным вопросом развития и сохранения кадрового потенциала Корпорации является подготовка высококвалифицированных специалистов, обладающих компетенциями, которые отвечают темпам роста производства и используют современные программные инструменты и научные достижения для решения прикладных задач в области анализа и управления сложными технологическими и производственными процессами на предприятиях.

В 2023 году было принято решение трансформировать процесс внутреннего и внешнего обучения в Корпорации и создать **собственный Корпоративный центр обучения «ПРОМТЕХ»**.

СОЗДАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА ОБУЧЕНИЯ «ПРОМТЕХ»

Для решения задач, связанных с профессиональным обучением и повышением квалификации сотрудников, была получена бессрочная лицензия на образовательную деятельность и создано специализированное структурное образовательное подразделение – **Корпоративный центр обучения «ПРОМТЕХ»** (далее – Центр), реализующий подготовку по программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам.

Проведена работа по запуску Центра, разработано **более 40 локальных нормативных актов**, регулирующих различные стороны образовательного процесса, и **8 учебно-методических комплексов**. Создан официальный сайт Корпоративного центра обучения «ПРОМТЕХ» в сети Интернет.



Для проведения теоретического обучения и практической подготовки были укомплектованы и оборудованы учебный класс, класс производственного обучения и два производственных участка, прошедших все необходимые экспертизы.



СОЗДАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО ЦЕНТРА ОБУЧЕНИЯ «ПРОМТЕХ»



Все мастера производственного обучения прошли профессиональную переподготовку с присвоением квалификации **«Преподаватель программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения»**.

Важным шагом в расширении компетенций Центра стало получение **аккредитация Минтруда России** на обучение по трем программам в области охраны труда.

В связи с ростом объемов производства **первоочередной задачей Центра** стала подготовка производственного и инженерного состава Корпорации под приоритетные проекты в целях своевременного исполнения государственного оборонного заказа.

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

В 2024 году Корпоративным центром обучения «ПРОМТЕХ» для профессиональной подготовки сотрудников и лиц, трудоустраивающихся на предприятия корпорации «ПРОМТЕХ», были разработаны следующие программы обучения:

Основные программы профессионального обучения

13063

Контролер станочных и слесарных работ

(480 часов)

Программа направлена на подготовку рабочих, участвующих в контроле качества изготовления деталей различной степени сложности, проверке и испытаниях отдельных агрегатов на стендах, выявлении несоответствия производимой продукции.

16045

Оператор станков с программным управлением

(520 часов)

Программа направлена на подготовку рабочих, обеспечивающих настройку и обслуживание станков с программным управлением (ввод программы, установку и съем инструментов и заготовок), контроль процесса обработки, проверку готовых деталей, устранение мелких неполадок, подналадку основных узлов и механизмов оборудования.

14618

Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов

(540 часов)

Программа направлена на подготовку рабочих кадров, осуществляющих монтаж плат, блоков, высокочастотных и гибких печатных кабелей радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

18466

Слесарь механосборочных работ

(480 часов)

Программа направлена на подготовку рабочих, осуществляющих разметку деталей, сборку и регулировку простых узлов и механизмов, слесарную обработку заготовок деталей, слесарную обработку и пригонку деталей, сборку машиностроительных изделий, их узлов и механизмов.

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Программы дополнительного профессионального образования

Altium Designer. Проектирование и конструирование электронной аппаратуры (базовый уровень) (40 часов)

Программа повышения квалификации посвящена изучению основных приемов работы с программой «Altium Designer» и предназначена инженерам, разработчикам и конструкторам, разрабатывающим печатные платы.

Нормоконтроль конструкторской и технологической документации (24 часа)

Программа повышения квалификации направлена на формирование (совершенствование) у слушателей профессиональной компетенции по выполнению нормоконтроля конструкторской и технологической документации. Программа предназначена руководителям и специалистам служб нормоконтроля, стандартизации, главного технолога, главного конструктора, а также сотрудникам отделов качества и другим заинтересованным лицам.

Метрологическая экспертиза конструкторской и технологической документации (72 часа)

Программа повышения квалификации формирует компетенции по организации работ по метрологическому обеспечению подразделений организации, метрологическому обеспечению разработки, производства и испытаний выпускаемой предприятием продукции. Программа предназначена для специалистов метрологических служб, проводящих метрологическую экспертизу, а также сотрудников иных подразделений, на которых возложена данная функция, участвующих в разработке конструкторской и технологической документации.

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа (32 часа)

Целью данной программы повышения квалификации является подготовка слушателей и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, направленное на совершенствование и (или) получение ими новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности по исполнению требований по обеспечению пожарной безопасности на объектах защиты.

ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Программы обучения по охране труда

Программы разработаны в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 г. № 2464).

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

**(программа А,
25 часов)**

Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

**(программа Б,
20 часов)**

Программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим

(16 часов)

Информация об обученных вносится в Федеральную информационную систему «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» и Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Центром организуется **внутрикорпоративное обучение** новых сотрудников в целях ускорения адаптации и интеграции в работу организации. Данное обучение проводится непосредственно в организации с привлечением собственных высококвалифицированных сотрудников и в зависимости от темы обучения проводятся лекционные и практические занятия. Примеры некоторых реализуемых программ:

Работа с системой 1С: Документооборот

Работа с системой 1С: ERP

Основы работы с системой TeamCenter

Дополнительно сотрудники имеют возможность повышения квалификации на базе **сторонних учебных заведений** за счет средств организации.

Состав образовательных программ Корпоративного центра постоянно увеличивается и обновляется, что важно для предприятия, основная деятельность которого – **разработка и внедрение современных технологий в проектировании и производстве.**

РЕЗУЛЬТАТЫ

В 2024 году обучение через Корпоративный центр обучения «ПРОМТЕХ» прошли **2020 сотрудников** Корпорации.

Обучение было организовано в нескольких направлениях:

Подготовка по программам профессионального обучения была реализована для **210** сотрудников. Все сотрудники успешно завершили обучение и получили свидетельства о присвоении квалификации по профессии рабочего.



Обучение по программам повышения квалификации проходило с привлечением высококвалифицированных экспертов. Обучение по программам повышения квалификации с выдачей удостоверений о повышении квалификации прошли **55** человек.

Обучение в рамках аккредитованных программ по охране труда прошли **657** сотрудников Корпорации.

Обязательное обучение по охране труда для допуска к определенным видам работ прошли **228** сотрудников.

Внутрикорпоративное обучение новых сотрудников в целях увеличения скорости адаптации и интеграции в работу организации прошли **722** сотрудника.

Обучение в сторонних образовательных организациях прошли **148** сотрудников Корпорации.

Сотрудники имеют возможность и далее повышать свой уровень профессиональных знаний самостоятельно с использованием информационных, обучающих, контролирующих и тестирующих компьютерных систем, аудио- и видеоматериалов, предоставляемых организацией.

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Для проведения внутреннего контроля качества деятельности Корпоративного центра обучения «ПРОМТЕХ» была разработана **модель оценки образовательной деятельности**, включающая в себя опрос ранее обученных сотрудников, отражающий степень удовлетворенности прошедшим обучением, **и оценку «сохранения» на рабочем месте после завершения обучения.**

Для проведения опроса была разработана анкета, включающая в себя **оценку различных сторон процесса обучения**, таких как:

содержание программы

практическая подготовка

доступность изложения материала

квалификация преподавателей

достаточность обеспечения учебно-методическими материалами

материально-техническое и информационное обеспечение

Каждый вопрос позволял оценить каждый показатель по шкале от крайне отрицательного отношения (например, «абсолютно не соответствовало») до крайне положительного («полностью соответствовало»), в зависимости от выбранного обученным ответа, вопросу присваивалось от 0 до 3 баллов соответственно. Далее по каждому вопросу рассчитывается средний балл, который для удобства переводился в процентный показатель. Соотношение показателя и оценки степени удовлетворенности представлено в таблице ниже:

Показатель	Оценка
90-100%	высокая степень удовлетворенности
76-89,9%	повышенная степень удовлетворенности
65-75,9%	средняя степень удовлетворенности
до 65%	низкая степень удовлетворенности

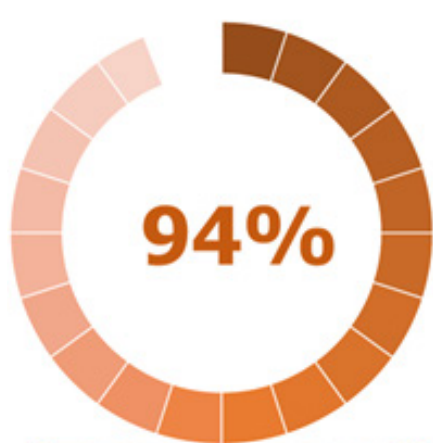
Апробацию данной модели провели на **выпускниках** программ профессионального обучения. Всего в анкетировании приняли участие **88% обученных** (185 из 210 обученных сотрудников).

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В результате проведенного опроса было выявлено, что все стороны процесса обучения характеризуются высокой или повышенной степенью удовлетворенности со стороны обученных. **Самые высокие оценки** получили показатели, связанные с уровнем квалификации преподавателей, а также уровнем практической подготовки – **96,6 и 97%** соответственно.

Наименьшую среди прочих степень удовлетворенности получил параметр, связанный с оценкой материально-технического обеспечения программы – **84,8%**, что соответствует повышенной степени удовлетворенности, но ниже уровня остальных показателей.

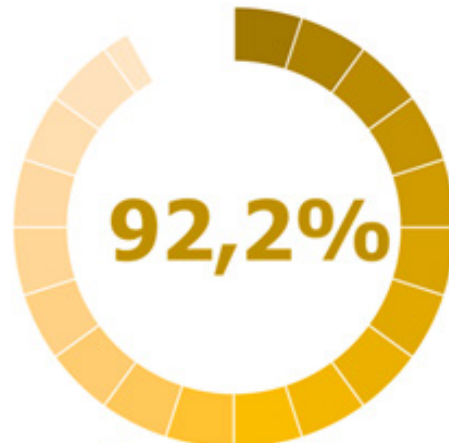
В результате опроса было выявлено, что сотрудники, прошедшие обучение в 2024 году, выражают **высокую степень удовлетворенности** (93,6%). Наиболее высоко оценили обучение контролеры станочных и слесарных работ (94,7%).



Оператор станков с ПУ



Контролер



Слесарь МСР

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Второй составляющей модели внутренней оценки качества деятельности Корпоративного центра обучения «ПРОМТЕХ» является **«сохранение» ранее обученных сотрудников на рабочем месте**. Данный показатель учитывает прежде всего выпускников по программам профессионального обучения. Несмотря на то, что причины увольнения сотрудника могут быть разные и независимые от процесса обучения, первоначальная мотивация и интерес к будущей профессии закладывается именно на этапе погружения в новую сферу деятельности, поэтому важно отслеживать судьбу своих учеников.

Среди обученных в 2024 году **продолжают** свою трудовую деятельность в корпорации **92,7% сотрудников**. Наибольший процент отмечен у контролеров станочных и слесарных работ (94,3%).

Данные результаты при соотнесении с оценкой удовлетворенности обучения по результатам анкетирования говорят об **успешности текущих программ профессиональной подготовки**.



Проведенный анализ позволил **определить направления для дальнейшего совершенствования** образовательного процесса и **улучшения материально-технической базы**: планируется увеличение количества учебного оборудования, дополнение реализуемых образовательных программ отдельными темами по запросу слушателей, а также расширение учебных площадей.

НОВОЕ В 2025 ГОДУ

Реализация мероприятий в рамках заключенного в 2025 году соглашения с Минпромторгом России на создание и развитие системы повышения квалификации и переподготовки работников по наиболее востребованным направлениям подготовки

Расширение парка учебного оборудования: закупка 3 станков с программным управлением и симулятора станка с ЧПУ

Запуск курса **«Производственный руководитель»**

Обучение **338** человек по **6** новым программам

Открытие **нового учебного класса**



НОВОЕ В 2025 ГОДУ

Проориентационный курс для детей сотрудников «Профессии родителей»

Основные задачи курса – популяризация производственных профессий и формирование потребности в обучении и понимании важности профессионализма. Курс позволит ребятам 14-15 лет «прикоснуться» к профессиям: слесарь МСР, радиомонтажник, оператор, контролер, конструктор. В течение месяца преподаватели Центра совместно с коллегами из числа производственных руководителей и молодых конструкторов будут знакомить подростков с азами профессий

Расширение штата мастеров производственного обучения

Оказание **услуг по обучению** внешним заказчикам

Разработка **платформы** для электронного обучения

Разработка и апробация **модели внутренней оценки качества дополнительного профессионального образования**

