

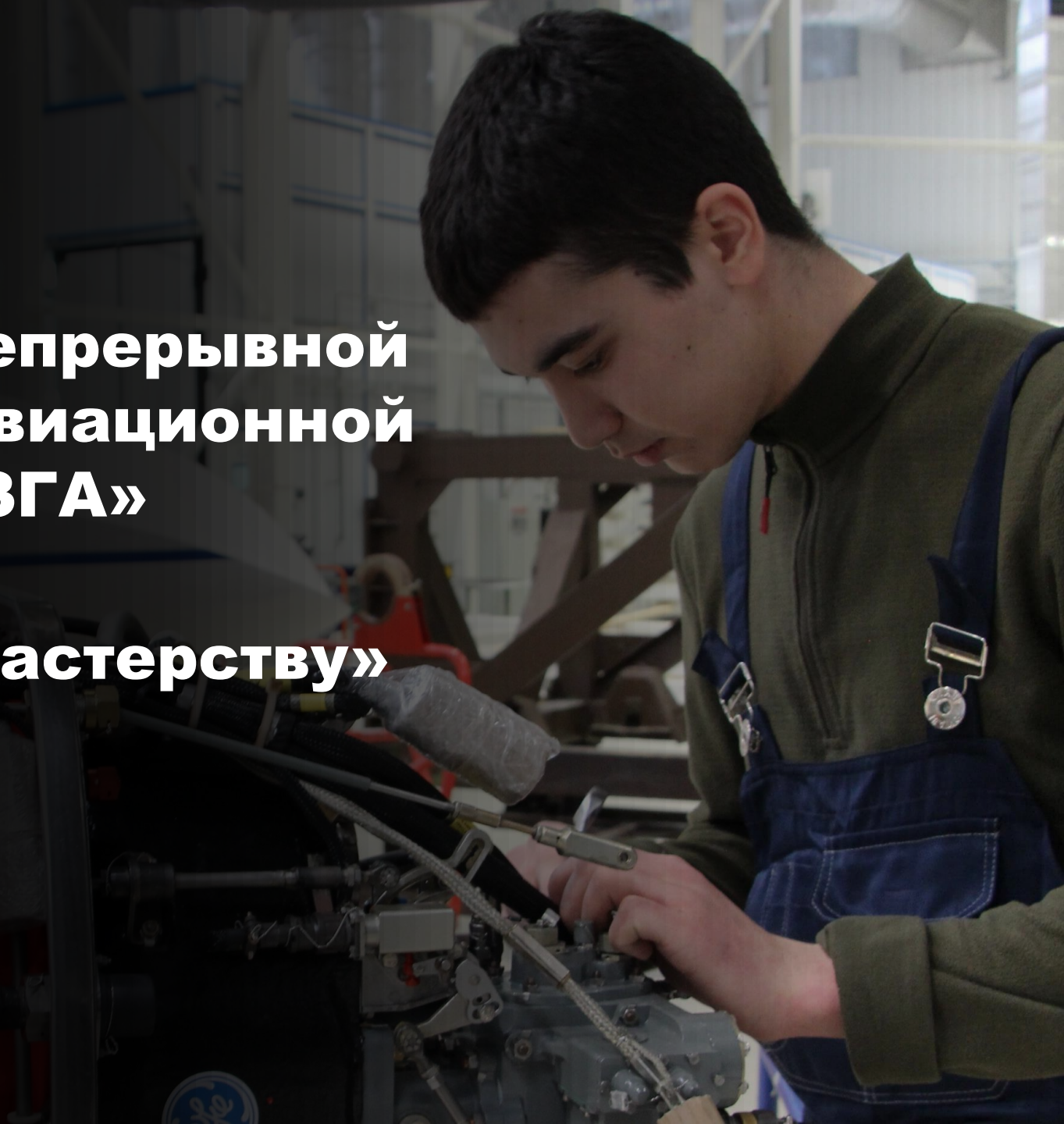
АО «Уральский завод гражданской авиации»



**Комплексная система непрерывной  
подготовки кадров для авиационной  
промышленности АО «УЗГА»  
«От профориентации  
к профессиональному мастерству»**

Номинация: «За подготовку нового поколения специалистов  
авиастроительной отрасли среди предприятий»

Май 2025 г.



# Конкурсная работа представляет систему непрерывной подготовки кадров АО «УЗГА», построенную по принципу «от детского сада до рабочего места»

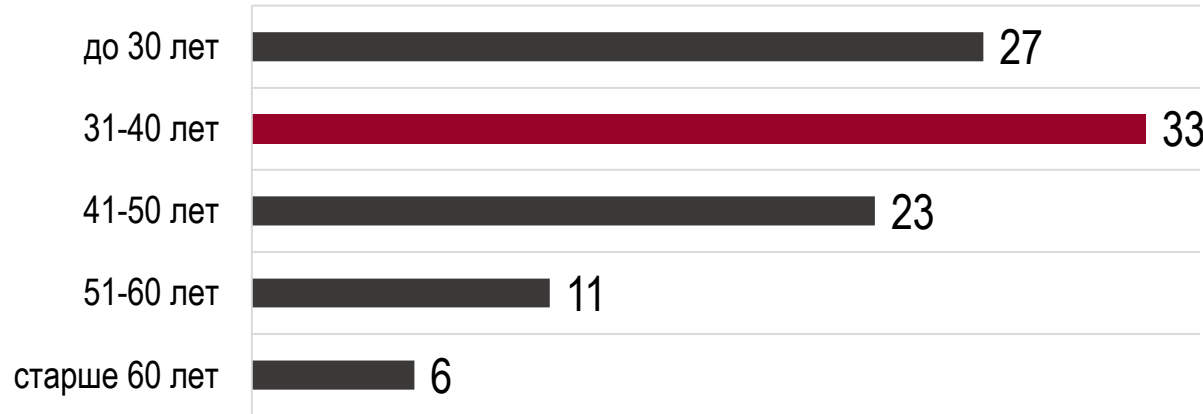
Система непрерывной подготовки кадров охватывает полный цикл подготовки авиастроителей и обеспечивает формирование лояльных, высококвалифицированных специалистов для отечественной авиационной промышленности

## Основные компоненты системы

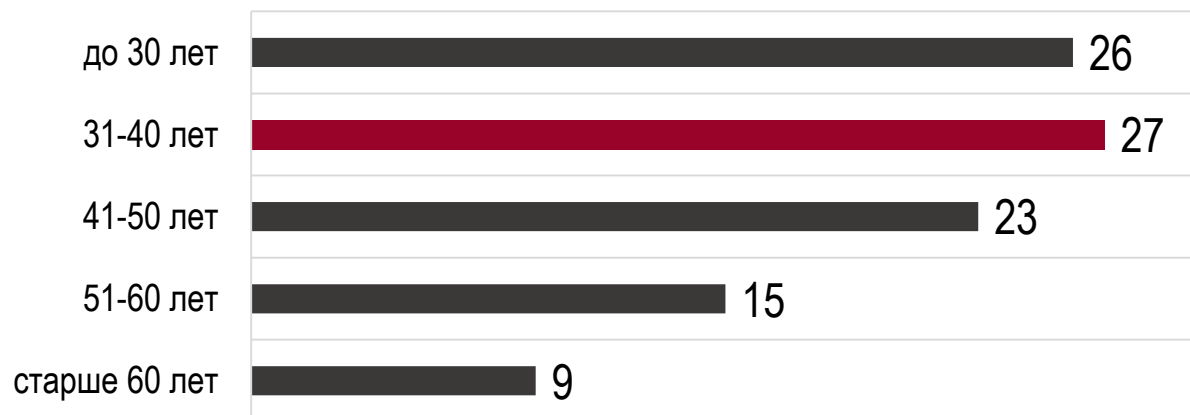
- Ранняя профориентация с дошкольного возраста
- Целевая подготовка совместно с ведущими вузами и колледжами
- Практикоориентированное обучение на базе предприятия
- Эффективная адаптация и наставничество молодых специалистов

# Анализ кадровой ситуации в авиационной отрасли

## Возрастная структура ИТР АО «УЗГА» (2024 г.)



## Возрастная структура рабочих АО «УЗГА» (2024 г.)



## Ключевые кадровые вызовы

- Недостаточный приток молодёжи в отрасль
- Разрыв между теоретической подготовкой и требованиями производства
- Необходимость адаптации к новым технологиям
- Конкуренция за технические таланты
- Низкая осведомленность молодежи о карьерных перспективах

# Цели и принципы системы непрерывной подготовки кадров

## Цели и задачи системы

- Формирование кадрового резерва
- Комплексная подготовка специалистов
- Сохранение интеллектуального потенциала
- Передача знаний молодым специалистам
- Обеспечение профессионального роста
- Поддержка импортонезависимости отрасли

## Ключевые принципы системы

- Непрерывность образовательной траектории на всех этапах профессионального становления
- Ранняя профориентация и формирование интереса к авиации с дошкольного возраста
- Практикоориентированность обучения с погружением в реальную производственную среду
- Системное партнерство с образовательными учреждениями всех уровней
- Индивидуализация образовательных траекторий с учетом личностных и профессиональных склонностей
- Активное участие предприятия в образовательном процессе

# Структура системы подготовки кадров состоят из 4-х блоков

**01** Профориентационный уровень  
(дошкольники, школьники)

**03** Интеграционный уровень  
(выпускники, молодые  
специалисты)

**02** Образовательный уровень  
(студенты колледжей и вузов)

**04** Развивающий уровень  
(действующие сотрудники)

# Профориентация дошкольников

- Ведомственный детский сад АО «УЗГА» – площадка для ранней профориентации
- Профориентационные мероприятия – конкурсы рисунков, знакомство детей с должностями родителей
- Партнерские программы «Юный машиностроитель», «Инженерные каникулы», «Я – машиностроитель»



# Профориентация школьников

## Система подшефных школ (4 образовательных учреждения)

- Профориентационные мероприятия для знакомства учащихся с техническими профессиями
- Экскурсии на производство
- Помощь в выборе будущего учебного заведения и профессии

## Сотрудничество с центрами дополнительного образования

- Детский технопарк «Кванториум»
- Центр «IT-Куб»
- Федерация авиационного спорта Свердловской области (ФАС СО) – формирование интереса к авиации и базовых знаний в области авиамоделирования с 7-летнего возраста

## Выстраивание образовательной траектории

«Школа - дополнительное образование – колледж – ВУЗ»

## Инженерный чемпионат АО «УЗГА»

Ежегодное соревнование для студентов по решению технических кейсов

(более **300 участников** в 2024 году,

**95 человек** в финале)

# Система целевого обучения и сотрудничество с ВУЗами

## Целевое обучение

- В 2024 году заключено **63 договора** с абитуриентами после 11 класса
- **12 договоров** с абитуриентами и студентами СПО
- Многоступенчатый отбор кандидатов
- Сопровождение целевых студентов на всех этапах обучения

## Партнерство с Уральским федеральным университетом

- Подготовка кадров по полимерным композиционным материалам (**35 студентов бакалавриата, 10 магистрантов**)
- Подготовка конструкторов по двигателестроению (**40 студентов бакалавриата, 7 магистрантов**)
- Подготовка кадров в сфере авиастроения (**25 студентов бакалавриата, 11 магистрантов**)

## Программы ДПО

- «Технологическая подготовка сборочного производства» – **14 выпускников**
- «Сборщик беспилотных воздушных судов» – **13 выпускников**

# Практическая подготовка - производственная практика в 2024 году

**231** студент

ВУЗов прошли  
производственную  
практику в 20124 г.

**205** студент

Колледжей прошли  
производственную  
практику в 20124 г.

## Во время прохождения производственной практики

- За каждым студентом-практикантом был закреплен наставник
- Каждому студенту была предоставлена возможность оформить трудоустройство на время практики



# Система обучения и адаптации персонала

**01** **Индивидуальный план адаптации** –  
готовится для каждого нового сотрудника

**02** **На предприятии развит институт наставничества**

- Закрепление высококвалифицированного наставника за новым сотрудником
- Сопровождение до получения квалификационного разряда
- Мотивационные выплаты наставникам

**03** **Корпоративный учебный центр**

- Теоретическая и практическая подготовка
- Программы получения вторых и смежных профессий

**04** **Система поддержки трудовых династий**

- Специальные авиационные классы в школах для детей сотрудников
- Конкурсы детских рисунков и изготовления сувениров авиационной тематики
- Публикации о трудовых династиях в заводской газете

# Количественный результаты реализации системы

Прием молодых сотрудников (до 35 лет)  
в 2024 г. с положительным балансом  
**+226 человек**

**214 чел.**

Другие  
подразделения



**207 чел.**

Дивизион  
«Двигатели»

**323 чел.**

Дивизион  
«Пилотируемая авиация»

**148**  
студентов

Обучаются по траекториям  
под нужды предприятия

**75**  
студентов

ВУЗов и СУЗов заключили  
договоры на целевое обучение

**436**  
студента

Прошли производственную  
практику

# Качественные результаты реализации системы



Формирование целостной системы подготовки кадров, охватывающей все возрастные группы



Повышение узнаваемости бренда среди молодежи



Создание практикоориентированных программ в партнерстве с ведущими вузами



Улучшение качества подготовки специалистов за счет их раннего вовлечения в реальные производственные процессы



Развитие специализированной лабораторной базы для подготовки авиационных специалистов

# Инновационность и перспективы развития

## Инновационность представленной системы заключается в следующем

- Комплексность подхода
- Бесшовная интеграция образовательных программ
- Совместная разработка образовательных программ
- Раннее формирование профидентичности
- Активная роль предприятия в образовательном процессе

## Перспективы развития

- Расширение профориентационной работы
- Развитие образовательной инфраструктуры на кампусе УрФУ
- Расширение спектра образовательных программ
- Совершенствование системы наставничества
- Масштабирование опыта

# Система непрерывной подготовки кадров АО "УЗГА" – инвестиция в будущее российского авиастроения



Система непрерывной подготовки кадров для авиационной промышленности на АО «УЗГА» – это эффективный подход к решению кадровых проблем отрасли



Система обеспечивает устойчивый интерес к авиации и качественную подготовку специалистов

## Ключевой фактор успеха подготовки кадров



- Участие предприятия в формировании требований к образовательным программам
- Непосредственное участие в образовательном процессе



Опыт АО «УЗГА» будет способствовать устойчивому развитию авиационной промышленности России в целом