



Акционерное общество
«Арзамасский приборостроительный
завод имени П. И. Пландина»

Конкурсная работа «Система привлечения, закрепления и подготовки молодых специалистов в АО «АПЗ»

В НОМИНАЦИИ:

"За подготовку нового поколения специалистов
авиастроительной отрасли среди предприятий»



АО «КОРПОРАЦИЯ
«ТАКТИЧЕСКОЕ РАКЕТНОЕ
ВООРУЖЕНИЕ»

Арзамас, 2025



Арзамасский приборостроительный завод - ведущее предприятие России в области приборостроения по выпуску изделий широкой номенклатуры, которая включает в себя уникальные изделия авиационной техники, составные части образцов ракетного вооружения и средств воздушно-космической обороны, приборы и системы ресурсосбережения, медицинскую технику, отличающиеся высоким качеством и надежностью. Высокотехнологичное предприятие входит в состав крупнейших военно-промышленных холдингов России: акционерное общество «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» и акционерное общество «Концерн ВКО «Алмаз – Антей».



Основная цель кадровой политики предприятия –это сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, создание квалифицированного и сплоченного коллектива работников, способного реализовать задачи высокотехнологического уровня разработок и производства.

Основные задачи:

- **Ликвидация дефицита квалифицированных специалистов и рабочих кадров на предприятии.**
- **Привлечение и закрепление молодых специалистов. Предоставление молодым специалистам социальных гарантий.**
- **Профориентационная работа с учебными заведениями.**
- **Совершенствование организации подготовки и повышения квалификации кадров, развитие наставничества.**
- **Использование действующих технологий оценки кадрового потенциала и результатов деятельности работников с применением аттестации персонала.**
- **Создание сбалансированных систем мотивации и стимулирования труда. Использование практики морального и материального поощрения работников.**

Развитие технологий и постоянное внедрение инноваций требует привлечение квалифицированных специалистов, способных решать сложные задачи и обеспечивать эффективную работу производственных процессов.

На рынке труда наблюдается дефицит специалистов в сфере приборостроения.

Для решения этой проблемы в АО «АПЗ» выстроена система подготовки молодых специалистов.

Профессиональная ориентация студентов и школьников

Подготовка молодых рабочих и специалистов начинается с проведения профориентационной работы.

Цель профессиональной работы:

- Знакомство школьников и студентов с разнообразием направлений работы;
- Повышение престижа рабочих профессий;
- Формирование интереса к предприятию.

Профессиональная ориентация включает в себя:

- Инженерные классы,
- Экскурсии в музей и на производство,
- Практика на предприятии,
- Дни открытых дверей, ярмарки вакансий, родительские собрания,
- Конкурсы профессионального мастерства.

Инженерные классы

Для выстраивания цепочки «школа-колледж-вуз-предприятие» с 2023 года в АО «АПЗ» запущен проект «Инженерные классы» «Ракеты АПЗ», ключевой целью которого является увеличение престижа рабочих и инженерных специальностей. Проект направлен на помощь в осмысленном выборе будущей профессии, а так же на получение дополнительных знаний и подготовка к дальнейшему обучению и трудоустройству.

Открытие инженерных классов в МБОУ «Лицей»



Экскурсии на предприятие

Ежегодно около 500 студентов и школьников проходят экскурсии на производство.

- Профориентационная экскурсия – одна из самых эффективных форм ознакомления учащихся с производством, техникой, технологией предприятия и основами профессий.
- Цель профориентационной экскурсии – профессиональная ориентация учащихся, помощь в выборе будущей профессиональной деятельности на основе ознакомления учащихся с различными профессиями и производственными объектами. Экскурсия призвана помочь школьникам соотнести их профессиональные интересы и знания, полученные в школе, с новыми представлениями о мире профессий, о различных видах трудовой деятельности, выбрать профессиональный путь, наиболее соответствующий их личностным качествам и интересам.



Ресурсный центр

Учитывая высокую потребность АО «АПЗ» в высококвалифицированных технических кадрах, а также с целью сокращения периода адаптации молодых специалистов на производстве, сокращения существующего разрыва между спросом на кадры нового уровня и реальным предложением системы профессионального образования, обеспечения непрерывного процесса повышения квалификации персонала предприятия по инициативе руководства АО «АПЗ» и ГБПОУ «АПК им.П.И.Пландина» приказом Министерства образования Нижегородской области №956 от 14.04.2014г. было утверждено создание на базе ГБПОУ «Арзамасский приборостроительный колледж имени П.И.Пландина» Ресурсного центра подготовки кадров для инновационных производств оборонно-промышленного комплекса по выпуску высокотехнологичных систем противоракетной и противовоздушной обороны.

Ресурсный центр обеспечивает повышение эффективности практической подготовки специалистов на основе: модернизации образовательного процесса; модернизации и повышения эффективности практического обучения; развития кадрового потенциала; укрепления материально-технической базы колледжа; расширения социального партнерства; совершенствования системы управления.



Лучшие студенты АПК, АКТТ, АТСП, НЭТК получают от предприятия стипендию имени П.И. Пландина



Ведущие специалисты АПЗ являются председателями и членами Государственных аттестационных комиссий АПИ НГТУ по защите выпускных квалификационных работ



Практика студентов

В 2024 году 550 студентов ВУЗов и колледжей прошли производственную и преддипломную практику на предприятии.

В процессе практики студенты не только знакомятся с работой предприятия, но и приобретают необходимые практические навыки.

АО «АПЗ» сотрудничает с :

- ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ» (КНИТУ-КАИ),
- ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва»,
- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»,
- ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева» Арзамасский политехнический институт (филиал),
- ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева»,
- ГБОУ ВО «Нижегородский государственный инженерно-экономический университет»,
- Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Арзамасский приборостроительный колледж имени П. И. Пландина»,
- Государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Арзамасский коммерческо--технический техникум»



Дни открытых дверей, Ярмарки вакансий, Родительские собрания

Для формирования у студентов и учащихся школ мотивации получения профессионального образования и знакомства с востребованными профессиями на рынке труда и перспективами трудоустройства по выбранной профессии АО «АПЗ» регулярно участвует в Днях открытых дверей, Ярмарках учебных мест, родительских собраниях, проводимыми учебными учреждениями.



Конкурсы профессионального мастерства

Ежегодно на предприятии проводится конкурс профессионального мастерства Золотые руки в котором принимают участие студенты АПК и АКТТ на общих основаниях. Причем в 2024 году впервые в истории заводских конкурсов студент АКТТ Стефаненко Петр занял 3 место среди электромонтеров по ремонту и обслуживания электрооборудования.

Цели и задачи конкурсов:

- повышение престижа основных специальностей и профессий,
- повышение профессионального мастерства,
- развитие творческой активности,
- выявление кадрового потенциала,
- обеспечение профессионального роста,
- распространение опыта и навыков победителей конкурсов.



Целевое обучение

Важным элементом подготовки молодых специалистов является целевое обучение. С каждым кандидатом на целевое обучение проводится собеседование, цель которого познакомить абитуриента с деятельностью предприятия, востребованными профессиями, особенностью целевого обучения.

Работа с целевыми студентами построена так, чтобы в процессе прохождения производственной и преддипломной практики целевые студенты имели возможность познакомиться с деятельностью разных структурных подразделений, подобрать тему для дипломного проекта и интересующее направление для дальнейшей работы.

С 2016 года на базе АО «АПЗ» действует базовая кафедра АПИ НГТУ «Инновационные промышленные технологии»



Наставничество на производстве

С целью обучения основным навыкам профессии, сокращения сроков адаптации, закрепления молодых рабочих и специалистов на предприятии, материальной заинтересованности работников, привлекаемых в качестве наставников в АО «АПЗ» с 2010 года действует система наставничества.

Утверждено «Положение о наставничестве» которое определяет цель, задачи и порядок реализации института наставничества в системе подготовки кадров на предприятии.

Основные направления наставничества

- ускорение процесса обучения основным навыкам профессии, знаниям и умениям, необходимым для выполнения поставленных производственных задач;
- развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на молодого рабочего (специалиста) трудовые функции;
- минимизация периода адаптации к корпоративной культуре, привитие нравственных устоев и традиций коллектива;
- формирование и развитие ответственного и сознательного отношения к работе;
- оказание моральной и психологической поддержки в преодолении профессиональных трудностей, возникающих при выполнении трудовых обязанностей;
- развитие позитивного интереса к трудовой деятельности;
- создание условий для развития творческого потенциала молодых рабочих (специалистов).

Наставничество на производстве

Год	Факты наставничества
2021	180
2022	310
2023	588
2024	904

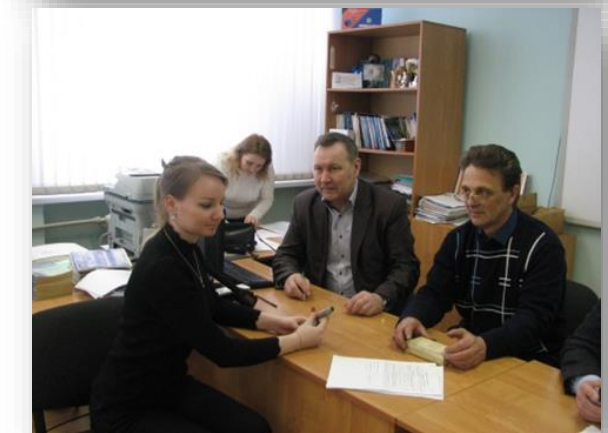


Повышение квалификации

Одним из условий динамичного развития предприятия является непрерывное повышение профессионального уровня работников.

	2023	2024
обучено всего	1541	1872
руководители	172	85
специалисты	103	79
рабочие	1266	1708

С 2024 года введено положение о возмещении затрат на получение высшего технического образования. Молодые сотрудники могут получить профильное образование в одном из ВУЗов, с которыми заключены соглашения по приоритетным для АО «АПЗ» направлениям.



Меры социальной поддержки

Для оказания социальной поддержки молодым работникам, закрепления их на предприятии введены в действие ряд Положений о материальном стимулировании, согласно которым, работникам предусмотрены дополнительные денежные выплаты при:

- трудоустройстве,
- бракосочетании,
- рождении детей,
- уходе на срочную службу и возвращении на предприятие.

Перспективным молодым специалистам, совмещающим работу с обучением в высших учебных заведениях по востребованным на предприятии направлениям подготовки по заочной форме обучения, компенсируется часть затрат на обучение.

С целью закрепления перспективных молодых специалистов на АПЗ, развития их профессионального и карьерного роста, наращивания интеллектуального потенциала действует «Положение о мотивации закрепления молодых специалистов», в соответствии с которым, ежегодно 12 молодых специалистов получают Сертификат достоинством 60 000 рублей, дающий им право на получение денежных средств по истечении семи лет работы.

С целью привлечения и закрепления на предприятии квалифицированного персонала действуют программы, направленные на улучшение жилищных условий работников: возмещение затрат по уплате процентов по займам (кредитам) на приобретение или строительство жилья, компенсация иногородним работникам расходов по оплате аренды жилья

На АПЗ успешно работает Совет молодежи, деятельность которого, известна далеко за пределами предприятия и города и способствует привлечению на завод молодых специалистов. Заводским Советом молодежи регулярно проводятся со студентами учебных заведений различные совместные мероприятия: профориентационные, благотворительные, спортивные, развлекательные и другие



Результаты работы

Численность персонала предприятия увеличилась с 5 996 чел. в 2021 году до 7 370 чел. в 2024 году. В настоящее время численность персонала составляет более 7 600 человек.

В 2024 году на предприятие принято 1 349 человек, из них 728 человек (54% от общего числа принятых) – это молодежь в возрасте до 35 лет, большинство из которых - молодые специалисты из высших и средних профессиональных учебных заведений.

Результатом успешной работы АПЗ по привлечению персонала является победа в областном конкурсе «Лидеры инвестиций» в номинации «Лучшая кадровая стратегия».

Год	Количество студентов, принятых на предприятие						Итого
	АПИ НГТУ	АПК	АКТТ	АТСП	НЭТК	ННГУ	
2022 год	27	82	15	3	8	3	138
2023 год	17	129	53	14	14	11	238
2024 год	13	119	49	19	12	15	227



Акционерное общество
«Арзамасский приборостроительный
завод имени П. И. Пландина»

ул. 50 лет ВЛКСМ, 8А, г. Арзамас, Нижегородская обл., Россия, 607220
Тел.: +7 (83147) 7-91-33
E-mail: apz@aoapz.ru