

Конкурсная работа

Подготовка высококвалифицированных кадров по востребованным и перспективным профессиям путем целевого обучения, наставничества и непрерывного развития компетенций.

Проблема:

В связи с ростом объемов производства, у АО «МПО им. И. Румянцева» появилась значительная потребность в увеличении штатной численности работников. В первую очередь в высококвалифицированных рабочих и инженерах. Из-за отсутствия на рынке труда необходимого количества специалистов было необходимо начать подготовку новых кадров, максимально сократив время на их адаптацию на производстве, путем взаимодействия между учебными заведениями и предприятием, делая упор на практику и привлечение квалифицированных наставников.

Решение:

МПО им. И. Румянцева много лет сотрудничает с московскими колледжами и ВУЗами в части подготовки молодых специалистов по профильным направлениям. Но сейчас сотрудничество вышло на новый уровень и стало максимально продуктивным. На конец 2024 года 215 студентов получают инженерные и рабочие профессии в колледжах и ВУЗах Москвы по целевому договору с МПО им. И. Румянцева.

МПО им. И. Румянцева участвует в пилотном проекте по подготовке высококвалифицированных кадров с дополнительными компетенциями по востребованным и перспективным профессиям. В рамках проекта 5 московских колледжей готовят специалистов по запросу предприятия. В рамках этого проекта учащиеся за один срок обучения получают сразу несколько специальностей. Их подготовка построена таким образом, что до 70 процентов времени учащиеся находятся на предприятии и получают практические навыки на рабочих местах. А благодаря возможности использования индивидуального графика обучения и индивидуального графика работы, на старших курсах учащиеся имеют возможность совмещать обучение в колледже с постоянной работой на предприятии, т.е. уже получать стабильную заработную плату, зарабатывать стаж и опыт, а так же повышать разряд.

В рамках проекта у работодателя есть возможность дать учащимся самые актуальные для конкретного производства теоретические знания. Если раньше студенты приходили на предприятие только на практику, то с 2024 года начали проходить и теоретическую подготовку. Ведущие специалисты, инженеры-технологи, мастера, руководители подразделений МПО им. И. Румянцева разработали для учащихся курсы лекций и стали преподавателями нескольких профильных дисциплин. Задача была адаптировать учебную программу под особенности конкретного производства. Поэтому в материалах лекций появились реальные примеры и актуальные производственные задачи, с которыми студенты точно столкнутся на своих рабочих местах. В 2024 учебном году учащиеся прошли теоретическое обучение по темам: «Гидравлика», «Контроль станочных и слесарных работ», «Технология выполнения работ по профессии слесарь МСР», «Технология обработки на металлорежущих станках» с практическими задачами, презентационными материалами, домашними заданиями и экзаменационными билетами в конце курса. Кроме того, целевиков обучали метрологии, стандартизации и инженерной графике с учетом специфики деятельности предприятия. Все эти занятия – важная часть образовательного процесса, по их завершению проводится дифференцированный зачет с оценкой, которая идет в диплом будущих специалистов. При успешном освоении программы учащиеся получают стипендию от предприятия, а также выплаты за успехи в освоении профессии.

В 2024 году МПО им. И. Румянцева и СТАНКИН впервые подписали договор на целевое обучение в рамках нового образовательного проекта госкорпорации Ростех «Ростех. Качество». Проект направлен на подготовку сотрудников в области управления качеством и привлечение молодых специалистов на предприятия. Студенты трека «Ростех. Качество» обучаются по специальности «Управление качеством», параллельно получая дополнительную специализацию и развивая профессиональные компетенции под руководством наставников из числа специалистов МПО им. И. Румянцева. По итогам обучения каждый выпускник будет не просто молодым специалистом, а высококвалифицированным инженером, готовым к самостоятельной работе на предприятии.

Образовательный проект «Ростех. Качество» стартовал в этом году, но у предприятия, уже есть опыт участия в подобном проекте – это проект «Крылья Ростеха». Сегодня целевики МПО им. И. Румянцева в рамках проекта «Крылья Ростеха» уже являются студентами МАИ 5, 3 и 2 курсов по специальности «Проектирование авиационных и ракетных двигателей».

При поступлении на целевое обучение в рамках образовательных проектов приоритет отдается детям работников предприятия.

Предприятие гарантирует учащимся трудоустройство с первого курса и социальный пакет. Это позволяет полноценно погрузиться в специфику предприятия и раз в неделю работать по специальностям в рамках учебного плана. Образовательный проект ориентирован на развитие профессиональных компетенций, с опорой на производственные реалии.

Весь период практической подготовки за каждым из студентов закреплён опытный наставник, задача которого не только поделиться своими знаниями и опытом, но и помочь будущим сотрудникам влиться в коллектив. Кроме того, отношение учащихся к работе и дисциплину практически ежедневно контролируют представители их учебных заведений.

Кадровая политика предприятия построена на стремлении сохранить преемственность, помогает в этом институт наставничества. Это уникальная традиция передачи опыта и ценностей, которая была заложена еще в советское время, но в постсоветский период многим предприятиям не удалось сохранить такую форму профессиональной подготовки. В АО «МПО им. И. Румянцева» институт наставничества существовал всегда. И сейчас здесь в подготовке рабочих кадров активно участвуют наставники. Сегодня на предприятии в систему подготовки, переподготовки и повышения квалификации вовлечено 688 наставников.

Проблема:

В большинстве технических ВУЗов будущие авиастроители недостаточно глубоко изучают агрегатостроение: конструкции агрегатов газотурбинных двигателей. Даже не смотря на то, что у студентов МАИ в образовательной программе есть курс «Агрегаты», такие глубокие знания в области изучения конструкции агрегатов газотурбинных двигателей, какие требуются предприятию-разработчику и производителю агрегатов газотурбинных двигателей, он не дает.

Решение:

По инициативе руководства АО «МПО им. И. Румянцева», совместно с профессорско-преподавательским составом Московского авиационного института был разработан индивидуальный обучающий курс для профессиональной переподготовки специалистов управления главного конструктора. Уникальность курса состоит в том, что он разработан с учётом запроса МПО им. И. Румянцева на углублённое изучение агрегатостроения. В октябре 2022 года инженеры-конструкторы АО «МПО им. И. Румянцева» приступили к обучению по рассчитанной на 2 года программе «Проектирование и конструкция агрегатов гидромеханических систем управления авиационных двигателей».

В июне 2024 года 17 выпускников программы получили дипломы государственного образца.

Образовательная программа «Проектирование и конструкция агрегатов гидромеханических систем управления авиационных двигателей» содержала более 350 учебных часов и предполагала не только сдачу зачетов и экзаменов, но и защиту итоговой аттестационной работы. Учились инженеры-конструкторы практически без отрыва от производства, большая часть лекций проходила непосредственно на территории предприятия, а темы дипломных работ участников программы были максимально связаны с их работой.

Директор по персоналу



А.Ю. Макеева