

ОБЪЕДИНЕННАЯ ДВИГАТЕЛЕСТРОИТЕЛЬНАЯ КОРПОРАЦИЯ  
АО «ОДК-КЛИМОВ»

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального  
директора-  
управляющий директор



А.В. Грачев

04 2024 г.

Конкурсная работа

В номинации «За подготовку нового поколения специалистов  
авиастроительной отрасли среди предприятий»

в конкурсе «Авиастроитель года» по итогам 2023 года

«Опыт подготовки перспективных кадров от школы до рабочего места»

## Оглавление

Введение .....	3
1 Создание цепочки взаимодействия между образовательными организациями и АО «ОДК-Климов».....	6
1.1 Сотрудничество предприятия с общеобразовательными организациями	6
1.2 Совместная подготовка предприятием с организациями профессионального образования компетентных рабочих кадров.....	9
1.3 Партнерство и реализация совместных программ между предприятием и организациями высшего образования.....	13
1.4 Культура непрерывного образования АО «ОДК-Климов».....	15
2 Результаты создания цепочки взаимодействия между образовательными организациями и АО «ОДК-Климов».....	18
Заключение .....	20

## Введение

Бурное развитие технологий и постоянное внедрение инноваций требуют привлечения квалифицированных специалистов, способных решать сложные задачи и обеспечивать эффективную работу производственных процессов. Однако, несмотря на высокий спрос на такие кадры, на рынке труда наблюдается недостаток качественных специалистов в сфере авиадвигателестроения и смежных областях.

Согласно исследованию, проведенному компанией SuperJob, 58% работодателей отметили, что наиболее востребованными на рынке труда останутся специалисты с рабочими специальностями, такими как сварщики, токари, электрики и другие. Это свидетельствует о постоянной потребности предприятий в квалифицированных рабочих, способных эффективно выполнять производственные задачи. На третьем месте по востребованности находятся инженеры и технические специалисты (28%). Для промышленных компаний это представляет серьезную проблему, которую необходимо решать. В ответ на этот вызов, АО «ОДК-Климов» более 3-х лет выстраивает цепочку взаимодействия между образовательными организациями и предприятием.

Важно начинать работу с молодежью уже на этапе школьного обучения, поскольку это позволяет компании влиять на развитие профессиональных предпочтений и ценностных установок у учащихся. Такой подход способствует раннему формированию интереса к конкретной отрасли и специальности, что в свою очередь может повысить мотивацию учащихся к обучению и последующей профессиональной деятельности. Он также способствует установлению долгосрочных партнерских отношений между предприятием и образовательными организациями, что обеспечивает стабильный поток квалифицированных выпускников, готовых к трудоустройству на предприятии.

АО «ОДК-Климов» продолжает сопровождать и помогать профессионально развиваться мотивированным и заинтересованным учащимся во время получения ими следующего уровня образования посредством активного взаимодействия с организациями профессионального и высшего образования. Поддержка и сопровождение молодых специалистов на протяжении их обучения является ключевым элементом цепочки взаимодействия, создавая благоприятные условия для развития профессиональных навыков и формирования необходимых компетенций. Это партнерство обеспечивает студентам доступ к максимально актуальным и востребованным компетенциям, которые включают не только теоретические знания, но и практические навыки, необходимые для успешного старта в профессиональной сфере. Благодаря такому сотрудничеству, студенты получают возможность приступить к работе на предприятии сразу после завершения обучения, без необходимости длительной адаптации и дополнительного обучения.

Более того, придерживаясь концепции непрерывного образования и развития персонала, АО «ОДК-Климов» активно развивает потенциал своих работников. Предприятие встраивается в процесс подготовки кадров, трудоустроя уже готовых высококвалифицированных специалистов и продолжая их обучение на рабочем месте. Этот цикл обеспечивает постоянный поток талантливого и мотивированного персонала и позволяет ОДК-Климов эффективно реагировать на изменения в потребностях рынка и технологические требования.

В данной работе мы проанализируем именно эту последовательную цепочку взаимодействия между АО «ОДК-Климов» и образовательными организациями на всех этапах профессионального становления молодых специалистов, выявим ключевые факторы успеха и представим вектор для дальнейшего совершенствования этого процесса. Наша цель состоит в том, чтобы продемонстрировать важность такого партнерства и подчеркнуть его

роль в обеспечении качественного кадрового потенциала и устойчивого развития предприятия.

# **1 Создание цепочки взаимодействия между образовательными организациями и АО «ОДК-Климов»**

## **1.1 Сотрудничество предприятия с общеобразовательными организациями**

Первым звеном в цепи взаимодействия между АО «ОДК-Климов» и образовательными организациями являются школы. Для предприятия это уникальная возможность ознакомить молодежь с его деятельностью, сформировать у них образ инженера и рабочего, а также привить интерес к профессии. АО «ОДК-Климов» активно расширяет свои партнерские отношения в области образования, устанавливая взаимодействие с растущим числом школ. На сегодняшний день предприятие сотрудничает с 11 образовательными организациями общего образования. Для реализации совместных мероприятий в области профориентации и подготовки кадров предприятие также сотрудничает с некоммерческими организациями (Благотворительный фонд «Велес», АНО ДПО «Академия дополнительного профессионального образования»), ориентированными на работу с молодежью. Партнерство предполагает формирование технического мышления и развитие практических навыков в области конструирования, производства и обслуживания авиационных двигателей и предполагает активное участие предприятия в профориентационных мероприятиях.

В рамках взаимодействия с школами представители АО «ОДК-Климов» посещают дни открытых дверей, где выступают в качестве спикеров, проводят мастер-классы и делятся информацией о возможностях, которые открываются для них на предприятии. Учащиеся и их родители получают полное представление о перспективах профессионального роста на предприятии.

АО «ОДК-Климов» активно участвует в экспертизе работ и проектов участников конкурсов и соревнований инженерной направленности, проводимых образовательными организациями, что способствует не только

поддержке талантливых учеников, но и укреплению партнерских отношений с образовательными организациями.

Для повышения осведомленности о деятельности АО «ОДК-Климов» в школах создаются информационные стенды, на которых размещаются актуальные данные о возможностях, предоставляемых предприятием и перспективах профессионального развития молодежи. Благодаря этому учащиеся обретают возможность принять взвешенное решение о своем будущем профессиональном пути.

АО «ОДК-Климов» проводит в образовательных организациях среднего образования чемпионат, разработанный АО «ОДК», «Построй карьеру в ОДК!». Он призван вдохновить и мотивировать учеников выбрать перспективную карьеру на предприятии, предоставляя им уникальную возможность получить дополнительные баллы к ЕГЭ, при поступлении на профильные направления подготовки. Участие в мероприятии дает школьникам стимул стремиться к высоким результатам в учебе, так как высокие баллы не только способствуют поступлению в престижные вузы, но и открывают возможность заключения целевого договора для дальнейшего карьерного роста на предприятии. Такой подход является мощным мотивационным фактором для молодежи, помогая им осознать ценность образования и возможности, которые оно может предоставить. Чемпионат также способствует установлению партнерства между предприятием и образовательными организациями, подчеркивая важность сотрудничества между сферой образования и промышленностью.

Для выстраивания цепочки «школа-колледж-вуз-предприятие» в 2022 г. в АО «ОДК-Климов» запущен проект «Инженерные классы ОДК-Климов», ключевой целью которого является увеличение престижа рабочих и инженерных специальностей. Проект направлен на помощь в осмысленном выборе будущей профессии, а также на получение дополнительных знаний и подготовку к дальнейшему обучению и трудоустройству.

В 2023 году в связи с масштабированием программы «Инженерных классов ОДК-Климов» и резким увеличением числа кандидатов, желающих принять участие в этом престижном проекте, специалисты ОДК-Климов провели психодиагностическое тестирование учащихся школ Санкт-Петербурга. Целью тестирования было выявление талантливых участников с высоким уровнем интеллекта и мотивацией к учебе. Из 210 кандидатов были отобраны 60, продемонстрировавших наиболее высокий уровень интеллекта и мотивацию к обучению. Они получили возможность участвовать в проекте «Инженерные классы ОДК-Климов», где им предоставляется возможность получить глубокие знания и умения в области инженерии и технических наук.

Для успешной реализации целей проекта специалистами предприятия была разработана программа проекта, которая предусматривает развитие школьников в области двигателестроения и включает в себя следующие мероприятия:

1. Практическое обучение на территории АО «ОДК-Климов» (введение в профессию «Слесарь-сборщик авиационных двигателей», изучение устройства силовых установок и выполнение заданий по проверке состояния и монтажу узлов двигателей, развитие пространственного мышления, экскурсии по музею и производству, соревнования профессионального мастерства, лекции работников ОДК-Климов, рассказывающих о специфике работы на предприятии в различных подразделениях).

2. Теоретические знания CAD, CAE-систем в ФГАОУ ВО «СПбПУ Петра Великого» (введение в аэродинамические расчеты, расчет крыла летального аппарата).

3. Зимняя и летняя школа в БГТУ «ВОЕНМЕХ» (углубленное изучение математики, физики и начертательной геометрии).

По завершении проекта «Инженерные классы ОДК-Климов» учащиеся имеют возможность проявить свои умения в практическом соревновании «Набирая высоту!». Этот конкурс призван продемонстрировать профессиональное мастерство участников в компетенции «Обслуживание

авиационной техники» и проверить их способности в реальных условиях. В рамках него учащиеся выполняют разнообразные задания, направленные на практическое применение освоенного материала. Они осуществляют монтаж и демонтаж трубопроводов авиадвигателя, сборку опоры и камеры сгорания, а также выполняют другие задачи, связанные с обслуживанием и ремонтом авиационной техники.

Совместная работа по развитию образования и профориентации позволяют АО «ОДК-Климов» укреплять свои позиции как ведущего предприятия в отрасли и одновременно способствуют подготовке кадрового потенциала, необходимого для дальнейшего развития и инновационного роста в сфере авиационных технологий.

## **1.2 Совместная подготовка предприятием с организациями профессионального образования компетентных рабочих кадров**

Знания и умения, приобретенные в результате участия в проекте «Инженерные классы ОДК-Климов» или благодаря взаимодействию школ с ОДК-Климов, имеют значительное влияние на профессиональное самоопределение учащихся при выборе дальнейшего развития в отрасли авиадвигателестроения. Этот опыт дает ученикам представления о процессах и технологиях, применяемых в данной отрасли, а также позволяет им осознать свои интересы и способности в этой области. Участие в подобных проектах становится мощным стимулом для школьников рассмотреть возможность дальнейшего обучения в организациях профессионального образования, специализирующихся на авиационных технологиях. Приобретенные знания и умения во время таких мероприятий помогают им лучше понять суть предлагаемых образовательных программ и принять обоснованное решение о своем будущем.

Выбор дальнейшего обучения в организациях, специализирующихся на подготовке рабочих кадров, становится важным этапом в их

профессиональном развитии и определяет путь в карьере. Отдав предпочтение соответствующей специальности, учащиеся получают практические навыки и теоретические знания, необходимые для работы на предприятии.

АО «ОДК-Климов» активно сотрудничает с профессиональными образовательными организациями, направляя усилия на ряд ключевых направлений.

Во-первых, предприятие участвует в разработке и адаптации учебных программ, обеспечивая их соответствие современным потребностям промышленности. Это включает в себя как изменение учебных планов, так и создание специализированных курсов и программ обучения.

Во-вторых, АО «ОДК-Климов» оказывает поддержку в проведении профориентационных мероприятий, например, на родительских собраниях, днях открытых дверей или карьерных ярмарках. Это позволяет привлекать талантливую молодежь и представлять им возможности профессионального роста на предприятии.

Третье направление включает в себя организацию практической подготовки и проведение профессиональных проб на предприятии для студентов. Это обеспечивает им практический опыт работы и знакомство с производственной деятельностью, что является важным элементом их профессионального развития.

Четвертое направление представляет собой развитие сотрудничества с профессиональными образовательными организациями для подготовки мультиквалифицированных специалистов. Этот подход представляет собой инновационную стратегию обучения, которая обеспечивает формирование гибких и разносторонних кадров для отрасли авиадвигателестроения. Особенность этого обучения заключается в том, что оно направлено на практическое владение навыками, составляющими основу профессиональной деятельности. В рамках программы предусмотрено интенсивное практическое обучение на базе предприятия, составляющее 70% времени обучения, и 30% – обучение на базе профессиональной образовательной организации. За счет

акцента на практикоориентированности и активного взаимодействия с предприятием, студенты получают ключевые навыки, необходимые для эффективной работы в производственной среде.

Обучающиеся, проходящие эту программу, сдают интегрированный экзамен, который включает в себя квалификационную часть, демонстрационное испытание и/или независимую оценку квалификации. По результатам успешного прохождения экзамена им будет выдан диплом о среднем профессиональном образовании, а также 5 свидетельств о присвоении профессий от АО «ОДК-Климов».

Значимым преимуществом данной программы является гарантированное трудоустройство после ее завершения. Предприятие обеспечивает выпускникам не только качественное обучение, но и возможность начать свою карьеру в сфере авиадвигателестроения, применяя полученные знания и навыки на практике. Такой подход позволяет не только подготовить высококвалифицированных и компетентных специалистов, но и обеспечить стабильный и перспективный старт для молодых профессионалов в сфере авиационных двигателей.

Рабочие кадры являются ключевым ресурсом АО «ОДК-Климов». Такой подход способствует формированию у персонала с широкого спектра компетенций, способностей успешно адаптироваться к различным задачам и условиям производства. Гибкость в обучении и разнообразие полученных квалификаций делают выпускников этой программы востребованными специалистами не только на предприятии, но и в области двигателестроения в целом.

Пятым направлением взаимодействия с организациями профессионального образования является проведение конкурса профессионального мастерства АО «ОДК» «Профессионалы». АО «ОДК-Климов» разрабатывает конкурсные задания, которые отражают актуальные требования и вызовы, стоящие перед производителями авиационной техники. Благодаря конкурсу молодые специалисты могут проявить свой потенциал,

продемонстрировать свои умения (использование технического процесса, сборка авиационных двигателей, работа с измерительным и сборочным инструментом и так далее), а также получить ценный опыт работы в реальных производственных условиях.

Победители конкурса на корпоративном уровне получают шанс представить свои достижения на региональном уровне. Затем самые талантливые и перспективные участники соревнуются на национальном уровне, где их профессиональные навыки и творческий потенциал оцениваются на более высоком уровне, что позволяет выявить и поддержать наиболее способных и многообещающих участников.

Важным аспектом взаимодействия АО «ОДК-Климов» с организациями профессионального образования является не только организация конкурса, но и последующая поддержка студентов в их профессиональном росте. Многие участники конкурса, впечатленные профессионализмом и инновационным подходом предприятия, выбирают карьеру в АО «ОДК-Климов», где они могут продолжить свое обучение и внести свой вклад в развитие авиационной промышленности.

Предприятие предоставляет студентам профессиональных образовательных организаций уникальную возможность получать стипендию имени В.Я. Климова. Лучшим участникам начисляется единовременная выплата – 50 000 рублей. Для получения стипендии необходимо подготовить конкурсную работу перед комиссией, состоящей из числа экспертов предприятия, как правило уровня руководителей по направлению разработки, производства и технологий. Данный проект способствует повышению мотивации участников развиваться в области авиадвигателестроения, а также представляет АО «ОДК-Климов» привлекательным местом для дальнейшего трудоустройства.

Таким образом благодаря сотрудничеству с профессиональными образовательными организациями реализуется эффективная подготовка и обеспечение постоянного потока квалифицированного персонала, готового к

решению текущих и будущих задач предприятия в сфере производства авиационных двигателей.

### **1.3 Партнерство и реализация совместных программ между предприятием и образовательными организациями высшего образования**

АО «ОДК-Климов» развивает тесное сотрудничество с образовательными организациями высшего образования с целью обеспечения плавного перехода школьников к студенческой жизни, а затем и к профессиональной карьере. Это сотрудничество включает несколько направлений.

Предприятие предоставляет возможность студентам образовательных организаций высшего образования получать стипендию имени В.Я. Климова. Лучшим студентам полагается выплата 90 000 рублей. Стипендия начисляется на тех же условиях, как и для студентов образовательных организаций профессионального образования. Такое материальное стимулирование позволяет сформировывает у молодежи интерес к науке и демонстрирует готовность АО «ОДК-Климов» оказывать им поддержку на карьерном пути.

Предприятие предоставляет студентам возможность проведения практической подготовки на своих производственных площадках, благодаря которым они приобретают практические навыки и опыт работы в реальной производственной среде. АО «ОДК-Климов» также предоставляет возможность проводить практическую подготовку для студентов со всех регионов страны. Это помогает им приобрести конкретные навыки и опыт работы в выбранной сфере.

Кроме того, представители АО «ОДК-Климов» активно участвуют в собраниях и днях открытых дверей университетов. Это позволяет ознакомить абитуриентов с деятельностью компании и перспективами карьерного роста, а

также ознакомить их с возможностью выбора карьеры в области авиадвигателестроения.

Одним из перспективных и инновационных направлений деятельности АО «ОДК-Климов» является привлечение к работе в опытно-конструкторском бюро студентов ФГАОУ ВО «СПбПУ Петра Великого». Под совместным руководством предприятия и преподавателей университета студенты смогут заниматься научно-исследовательской и проектной деятельностью. Благодаря такому формату у обучающихся появляется возможность выполнять реальные задачи, стоящие перед АО «ОДК-Климов», и вносить свой вклад в развитие авиадвигателестроения России.

С 2020 года реализуется уникальный проект «Крылья Ростеха», разработанный государственной корпорацией «Ростех», который успешно реализуется на предприятии совместно с БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова. Его уникальность состоит в создании инновационной программы подготовки инженеров новой формации, отвечающей современным вызовам в области авиадвигателестроения. Её особенностью является обучение студентов по специально разработанной программе, которая включает в себя усиленное развитие у студентов «цифровых» компетенций, освоение двух рабочих профессий, углубленное изучение английского языка, спецкурсы по конструкторским и IT компетенциям, а также трудоустройство, начиная с первого курса, благодаря чему выпускники обладают необходимыми компетенциями, чтобы в полной мере приступить к профессиональной деятельности без длительной адаптации и дополнительного обучения.

В 2023 году у абитуриентов появилась возможность выбора образовательной траектории в рамках специальности 24.05.02 «Проектирование авиационных и ракетных двигателей». Теперь обучающиеся могут приобрести узконаправленные компетенции в профессии инженера-конструктора или инженера-технолога, что делает обучение более углубленным и способствует притоку квалифицированных кадров.

Обучение по основной обучающей программе происходит за на бюджетной основе, оплата дополнительного профессионального обучения, включенного в программу проекта, осуществляется за счет средств АО «ОДК-Климов». Кроме того, участникам оказывается разнообразная поддержка во время прохождения программы, которые включают денежное стимулирование от 30 000 рублей за хорошую успеваемость, дополнительные разовые выплаты за уровень владения английским языком, а также меры социальной поддержки (оплата общежития, транспортной карты и интернета), что увеличивает эффективность обучения и способствует профессиональному развитию молодежи, а также формирует благоприятные условия для безотрывного обучения.

Тесное сотрудничество между предприятием и образовательными организациями высшего образования позволяет эффективно формировать и подготавливать будущих инженеров, а также обеспечивать непрерывное развитие и инновационный прогресс в сфере авиационных технологий России.

#### **1.4 Культура непрерывного образования АО «ОДК-Климов»**

АО «ОДК-Климов» придерживается современной концепции непрерывного обучения и развития кадров, учитывая важность постоянного совершенствования компетенций персонала для эффективной работы и конкурентоспособности предприятия на рынке. Персонал АО «ОДК-Климов» активно поддерживает культуру непрерывного обучения, где работники не только признают важность постоянного развития, но и сами стремятся к обучению и профессиональному росту.

Работники предприятия повышают свою квалификацию, а также выступают на конференциях, семинарах и мастер-классах, где обмениваются опытом, учатся новым методам и технологиям, а также делятся своими знаниями и достижениями с коллегами. Такая активность позволяет персоналу АО «ОДК-Климов» быть постоянно в курсе последних тенденций и инноваций

в своей отрасли. Важно отметить, что участие в региональных и федеральных конкурсах также является важным аспектом культуры непрерывного развития на предприятии. Работники стремятся к самореализации и профессиональному признанию, участвуя в различных конкурсах, где могут продемонстрировать свои компетенции, а также получить обратную связь и оценку своей работы.

Кроме направления работников на различные внешние программы повышения квалификации, краткосрочное обучение и профессиональные конкурсы, АО «ОДК-Климов» самостоятельно организует на своей территории ежегодную научно-техническую конференцию «Климовские чтения», которая стала знаковым событием не только для самого предприятия, но и для всей отрасли. Этот масштабный проект собирает вместе инженеров и специалистов со многих других предприятий со всей России с целью обмена опытом, знаниями и лучшими практиками в области авиационного двигателестроения.

«Климовские чтения» стали не просто ежегодной конференцией, а настоящим центром интеллектуального обмена, где ведущие специалисты отрасли делятся своим опытом, представляют новейшие разработки и рассматривают перспективы развития в области проектирования, производства и обслуживания двигателей. Участие в мероприятии является прекрасной возможностью для инженеров и специалистов предприятий не только показать свои достижения, но и узнать о последних тенденциях и инновациях в отрасли, установить контакты с коллегами, а также вдохновиться новыми идеями для будущих проектов и исследований.

Помимо организации конференций АО «ОДК-Климов» активно создает учебно-методические образовательные продукты по выпускаемой продукции для своих сотрудников и эксплуатантов. Одним из ключевых направлений в этом деле является разработка электронных учебников, онлайн курсов и альбомов плакатов по авиационным двигателям, которые комплексно

охватывают различные аспекты сборки, ремонта, конструкции и эксплуатации двигателей.

Электронные учебники предоставляются в удобном для изучения формате, содержат подробные материалы и иллюстрации. Они позволяют сотрудникам предприятия самостоятельно осваивать новые темы и технологии в удобном режиме.

Онлайн курсы представляют собой комплексные образовательные программы, включающие в себя фото- и видеоматериалы, тестирования, а также множество интерактивных элементов и 3-D моделей, позволяющих обучающимся легче усвоить материал. Курсы охватывают различные аспекты работы с двигателями, начиная от основных принципов сборки и ремонта и заканчивая продвинутыми методами и технологиями конструкции и эксплуатации.

Альбомы плакатов представляют собой визуальные материалы, содержащие информацию о структуре и технических характеристиках различных типов двигателей. Они активно используются работниками как дополнительный образовательный ресурс.

Приверженность культуре непрерывного образования, а также предоставление возможностей для развития профессионального мастерства и повышения квалификации, реализуемые в АО «ОДК-Климов», не только способствуют повышению компетентности и эффективности работников организации, но и укрепляют его позиции как ведущего предприятия в части экспертизы и знаний в области двигателестроения.

Обучение персонала АО «ОДК-Климов» является завершающим звеном цепи взаимодействия между образовательными организациями и предприятием. Последний этап представляет собой единство множества проектов, направленных на формирование культуры непрерывного обучения кадров, благодаря чему АО «ОДК-Климов» занимает лидирующую позицию в отрасли и вносит значительный вклад в развитие авиационного двигателестроения в России

## **2 Результаты создания цепочки взаимодействия между образовательными организациями и АО «ОДК-Климов»**

По итогам 2023 года АО «ОДК-Климов» были достигнуты значительные результаты благодаря созданию эффективной и последовательной цепочки взаимодействия с образовательными организациями для получения мотивированных и качественных кадров.

Активное участие ОДК-Климов в процессах образования и подготовки кадров создало положительное впечатление в обществе и среди потенциальных работников. Предприятие становится привлекательным местом для трудоустройства, что способствует привлечению талантливых специалистов.

Благодаря сотрудничеству с общеобразовательными организациями и организациями профессионального и высшего образования была обеспечена непрерывная подготовка молодежи к профессиональной деятельности в сфере авиадвигателестроения. Это способствовало повышению качества и мотивации будущих работников.

Масштабирование проекта «Инженерные классы ОДК-Климов» позволило выявить наиболее перспективных и мотивированных учащихся, готовых развивать отечественное авиационное двигателестроение. Половина из которых выбрали продолжить свое профессиональное становление совместно с предприятием, поступив на целевые направления подготовки в образовательные организации высшего образования.

Развитие и совершенствование проекта «Крылья Ростеха» и программ подготовки рабочих кадров позволило предоставить студентам актуальные и востребованные компетенции, что способствовало формированию высококвалифицированных специалистов. Кроме того, гарантия трудоустройства после окончания обучения позволила предприятию обеспечить постоянный и стабильный кадровый поток.

В результате тесного и эффективного сотрудничества ОДК-Климов с образовательными организациями были созданы гибкие и разноплановые кадры, способные эффективно адаптироваться к различным задачам, что повышает конкурентоспособность предприятия и сокращает время и ресурсы, затрачиваемые на их адаптацию.

В целом, результаты деятельности АО «ОДК-Климов» свидетельствуют о успешной реализации целей по созданию эффективной цепочки взаимодействия с образовательными организациями для обеспечения предприятия мотивированными и качественными кадрами, способными эффективно работать в сфере авиадвигателестроения, а также дальнейшему развитию сотрудничества и созданию новых инновационных проектов для развития авиационного двигателестроения России.

## Заключение

В заключении обращаем внимание на важность последовательной цепочки взаимодействия между АО «ОДК-Климов» и образовательными организациями на всех этапах профессионального становления молодых специалистов. Анализируя эту цепочку, мы выявили ключевые факторы успеха и определили направления для дальнейшего совершенствования процесса.

В процессе работы стало очевидным, что партнерство между предприятием и образовательными организациями играет решающую роль в формировании качественного кадрового потенциала. Благодаря этому взаимодействию обучающиеся приобретают не только необходимые знания и навыки, но и понимание о профессиональных перспективах и требованиях рынка труда.

Цель данной работы заключается в демонстрации важности такого партнерства и подчеркивании его роли в обеспечении устойчивого развития предприятия. Сотрудничество с образовательными организациями не только обеспечивает АО «ОДК-Климов» квалифицированными кадрами, но и способствует развитию образовательной среды, соответствующей современным требованиям и вызовам.

Продолжение и углубление этого взаимодействия позволит создать еще более эффективные механизмы подготовки и поддержки молодых специалистов, что, в свою очередь, приведет к дальнейшему росту конкурентоспособности предприятия и обеспечит его успешное развитие в будущем.

В завершение важно добавить, что реализация цепочки «школа-колледж-вуз-предприятие» позволяет не только поддерживать имидж АО «ОДК-Климов» как работодателя на высоком уровне, но и способствует повышению привлекательности инженерной сферы среди молодых кадров на уровне Санкт-Петербурга.