



АВИАСТРОИТЕЛЬ ГОДА - 2017

Номинация:

«За подготовку нового поколения специалистов в авиастроительной отрасли среди предприятий»

Город Таганрог - крупный исторический, культурный и экономический центр Юга России. Город сохраняет за собой статус одного из крупных промышленных городов Ростовской области, занимает площадь 82,3 кв. км. Город Таганрог расположен на северном побережье Таганрогского залива Азовского моря, принадлежащего бассейну Черного моря и соединенного с ним Керченским проливом. Морскими путями город связан с портами Азово-Черноморского и Волго-Балтийского бассейнов.

ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» - одно из ведущих градообразующих предприятий г. Таганрога и Ростовской области, динамично развивающееся авиастроительное предприятие, входящее в ПАО «ОАК», среди приоритетов деятельности которого внедрение и развитие инновационных технологий в производство. Важной составляющей производственной деятельности ТАНТК является капитальный ремонт самолетов Ту-95МС Дальней авиации российских ВКС, а также самолетов Ту-142М, Ту-142МЗ и Ту-142МР авиации ВМФ России. Основные работы ведутся по созданию модификаций Бе-200, и разработке новых гидросамолетов. Предприятие имеет репутацию стабильного, надежного и активно развивающегося. Это достигается высоким профессионализмом и самоотдачей работников.

В связи с техническим оснащением производства и выпуском самолетов Бе-200, ремонтом и модернизацией самолетов военного назначения, главным вектором предприятия является подготовка высококвалифицированных кадров, для бесперебойной работы Комплекса. Также приоритетным развитием предприятия является омоложение кадрового состава, через подготовку нового поколения, закрепление молодых работников и специалистов, формирование надежного кадрового потенциала из числа молодежи, способной решать важные производственные и административные задачи.

Подготовка молодых специалистов происходит по приоритетным сферам:

1. Работа с ВУЗами и ССУЗами
2. Ведение и учет целевых студентов
3. Наставничество

4. Обучение молодых специалистов
5. Профориентация
6. Участие в WorldSkills, «Инженеры будущего»
7. Кадровый резерв, «Школа производственного мастера»
8. Становление спортивных и культурно-массовых мероприятий, (КВН, Хор Авиастроителей, Алло мы ищем таланты), ГТО.
9. Участие в федеральных программах по подготовке молодых специалистов

В связи с политической и экономической ситуацией в России возрастает необходимость к инженерным специальностям. Основная цель профориентации – популяризация инженерных специальностей среди учащихся. Согласно востребованными на ТАНТК специальностям, проводится профориентационная работа со школьниками, организуются экскурсии на ТАНТК; оповещение родителей школьников на родительских собраниях; анкетирование студентов с целью привлечения на предприятие, специалистами ТАНТК принимаются участие в Днях открытых дверей опорных ВВУЗах и ССУЗах; организуются все виды практик и профконсультации. В течении года предприятие участвовало в вузовских ярмарках вакансий, проводились встречи руководителей и главных специалистов со студентами для привлечения к дальнейшему трудоустройству.



Подписаны договора со школами о сотрудничестве в области профессиональной ориентации. Разработаны Программа профориентационной работы и Методические разработки на тему: «Авиастроение»; Опросник к выбору профессии, выпущено и размещено информационное письмо по востребованным и дефицитным профессиям на ТАНТК; разработаны и согласованы специализированные уроки для 1, 9, 11-х классов.



Особый показатель — семейные трудовые династии ТАНТК, в которых опыт, навыки, мастерство передаются из поколения в поколение. История каждой такой семьи — это история предприятия, не случайно дети идут по стопам своего отца, продолжают семейную традицию внуки. Связанные родственными узами работники стараются не уронить честь фамилии — отсюда и ответственность, добросовестность, трудолюбие и старательность. На предприятии ярко представлены семейные трудовые династии, около 15 родственных линий, они являются гордостью предприятия, история каждой семьи - это и история завода с интересными моментами, начиная с его создания и до сегодняшних дней. Чествуются заслуженные ветераны, лучшие специалисты и рабочие за достигнутые успехи в работе, высокие производственные показатели, значительный вклад в развития предприятия, многолетний добросовестный труд.



С целью профориентации, ежегодно в третью субботу мая ТАНТК проводит традиционный «День открытых дверей». В программе мероприятий экскурсии по цехам, ОКБ, пилотажного стенда, показ видеофильма о ТАНТК, посещение музея ТАНТК, выставка моделей самолетов, полевая кухня, полеты самолета Бе-200, прыжки с парашюта. Организована работа на «Аллее знаний», где ВУЗы и ССУЗы представляют свои специальности.

Более 2000 студентов и школьников Ростовской области посетили День открытых дверей ТАНТК, и имели возможность посетить Учебный центр сборщиков-клепальщиков ТАНТК.



Для необходимых востребованных инженерных специальностей ТАНТК взаимодействует с профильными ВУЗами: ЮФУ, ДГТУ, МАИ, ЮРГПУ (НПИ) им. М.И. Платова. С указанными ВУЗами подписаны договоры, результатом которых является трудоустройство молодых специалистов, прохождение всех видов практик, выплата стипендий (ЮРГПУ).

В 2017 году в ЮРГПУ(НПИ) стартовал проект по целевому обучению 217-КП-ОПК-048 студентов «Практико-ориентированная подготовка высококвалифицированных проектных групп для углубленного обучения в области авиационных гидropневматических и мехатронных систем», выполняемый в рамках проводимого министерством образования и науки конкурса «Новые кадры ОПК». Организацией-партнером проекта выступил «ТАНТК». В рамках проводимых мероприятий осуществлялось: повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, участвующего в реализации проекта по направлениям «Авиационные гидropневматические системы» и «Мехатронные системы летательного аппарата», проведен Круглый стол на территории Комплекса.



Также на ТАНТК осуществляет образовательную деятельность кафедра 109Б МАИ «Проектирование специальных авиационных комплексов» и направление магистратура «Авиастроение», где специалисты получают высшее образование по очно-заочной форме обучения.

Молодым специалистам оказывается содействие в повышении образовательного уровня, создания необходимых им условий для успешного совмещения работы с получением высшего образования, в соответствии с установленными законодательством льготами для обучающихся без отрыва от производства.

Высококвалифицированные специалисты ТАНТК занимаются преподавательской деятельностью на кафедре 109Б МАИ, и руководят производственными, преддипломными практиками, курсовыми проектами, магистерскими диссертациями, оказывают консультации при написании дипломных работ. Участие предприятия в подготовке специалистов на всех этапах учебного процесса позволяет быть уверенным в уровне знаний и компетентности выпускников кафедры.

Ведущие специалисты предприятия, а именно главные конструкторы, приглашаются ВУЗами и ССУзами для участия в работе Государственной экзаменационной комиссии, в качестве председателей комиссии по профильным направлениям.



В рамках стимулирования молодых инженерных специалистов на ТАНТК, согласно утвержденного Положения о премировании работников научно-технического центра, установлены премии за учебу в аспирантуре и магистратуре, написание научных статей, опубликованных в журналах ВАК, предоставление диплома кандидата наук, подачу рационализаторских предложений.

С профильными ВУЗами заключены договора на подготовку специалистов целевого обучения, по востребованным на предприятии специальностям, с последующим гарантированным трудоустройством.

На предприятии налажена система наставничества, целью которой является адаптация принятых работников к специфике предприятия, согласно утвержденного «Положения о наставничестве». Главная цель наставничества – передача профессиональных знаний, умений и навыков от старшего поколения младшему, воспитание требовательности к себе, и результатам труда, на обеспечение более быстрого вхождения нового сотрудника в должность, выход его в минимальные сроки на необходимый уровень эффективности в работе. Наставники назначаются из более опытных специалистов, которые передают свои знания молодым работникам.



В рамках проводимого форума «Наставник», организуемый во исполнение поручения Президента РФ Путина В.В., лучшими наставниками ТАНТК представлены: 1) **Гежа С.А.**, который на протяжении 20 лет является наставником для молодых, вновь принятых специалистов на предприятие, а также принимает активное участие в работе со студентами высших и средних учебных заведений в качестве руководителя производственных практик и дипломных проектов, в научно – инновационной деятельности предприятия.

Принимал участие во Всероссийском конкурсе управленцев «Лидер России», успешно прошел тест на общий уровень знаний, вербальных способностей этапа дистанционного тестирования. Успешно завершил дистанционное обучение по курсу «Операционный менеджмент», разработанный Департаментом управления бизнес - процессами и рисками ПАО "ОАК".

Гежа Сергей Анатольевич входит в состав кандидатов управленческого кадрового резерва ПАО «ОАК» и является высококвалифицированным специалистом авиастроительной отрасли.

Достижения наставника



2) **Стукань Руслан Сергеевич**-работает на «ТАНТК» с 2011 года сборщиком – клепальщиком 6 разряда агрегатно – сборочного цеха (участок сборки балочных держателей). Имеет высшее образование, закончил ЮФУ по специальности «Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей», в настоящий момент обучается в магистратуре ЮФУ по специализации «Производственный менеджмент». На протяжении 6 лет является наставником вновь принятых работников, участвует в процессе их адаптации. Дважды принимал участие в Открытом корпоративном Чемпионате ПАО «ОАК» по профессиональному мастерству в авиастроении по стандартам WorldSkills, по компетенции производственная сборка изделий авиационной техники(2015 г. - г. Новосибирск ; 2016 г.- г.Ульяновск), где показал неплохие результаты. В 2017г.в г.Ульяновске принимал участие в данном мероприятии наставляемый Руслана Сергеевича - сборщик-клепальщик Дегтяренко Валерий Иванович, который выступил с хорошим результатом.

В 2017 году в качестве кандидата в перспективный управленческий кадровый резерв, Стукань Р.С. принимал участие в Форуме молодых специалистов ПАО «ОАК». Является победителем первого Форума работающей молодежи города Таганрога, по итогам которого вручен диплом.



На основании полученной лицензии №6392 от 07.07.2016 ТАНТК проводит обучение по дефицитным специальностям:



- слесарь-сборщик
- сборщик-клепальщик
- монтажник эл.оборудования
- токарь
- оператор станков с ПУ

-фрезеровщик

Обучение организуется по групповой форме, согласно учебным планам, где проходит теоретическое и практическое обучение.

ТАНТК принимает участие в Всероссийском проектном конкурсе «Инженеры будущего», «ТОП 100 лучших инженеров России в авиационной отрасли», и в корпоративном чемпионате ПАО «ОАК» WorldSkillsRussia.



Руководство предприятия активно поддерживает конкурсы инновационных проектов, так в 2017г был выпущен журнал «Молодые ученые Дона», в который вошли молодые специалисты ТАНТК, участвующие в конкурсе инновационных проектов. В апреле 2017г на Форуме молодых ученых Ростовской области был представлен и стал финалистом, разработанный специалистом ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» А.А. Кочубеем, инновационный проект «Высокоэффективная технология упрочнения длинномерных деталей фасонного профиля на основе применения вращающегося электромагнитного поля». Актуальность разработанной технологии обусловлена поиском способов и методов отделочно-упрочняющей обработки длинномерных тонкостенных деталей, а также обработки внутренних поверхностей полых деталей. К числу таких деталей относятся тонкостенные трубы, стрингеры, пояса, лонжероны, которые широко применяются для изготовления летательных аппаратов.



Результаты предварительных исследований инновационного проекта показали, что предлагаемый метод вполне обоснованно расширяет технологические возможности динамических методов ППД и имеет своё целевое технологическое назначение, связанное с применением его на операциях упрочнения деталей, обладающих выраженными парамагнитными свойствами. К числу таких деталей относятся тонкостенные трубы, стрингеры, пояса, лонжероны, которые широко применяются для изготовления летательных аппаратов. Кроме того этот метод обработки может быть использован на операциях, обеспечивавших подготовку

поверхностей для сварки в среде инертных газов, нанесения антикоррозионных и других функциональных покрытий, а также улучшения качества уже сформированных на поверхности покрытий.



В мае этого года ходе 10-й международной выставки вертолетной индустрии HeliRussia-2017 первое место в конкурсах холдинга «Вертолеты России» в номинации «Разработка новых технологий изготовления авиационных конструкций» занял проект «Синтез оптимального управления процессом формования в автоклаве композитных конструкций типа открытых оболочек», одним из соавторов которого была инженер-технолог ПАО ТАНТК им. Г.М. Бериева И.О. Гаврилкина.

В данном проекте Гаврилкиной И.О. решена проблема синтеза оптимального управления двухстадийным процессом полимеризации в автоклаве композитной конструкции с геометрией типа открытой оболочки переменной толщины. Синтезируемый закон управления температурным режимом исключает преждевременное отвердевание поверхности полимеризуемого препрега, возникновение областей обедненных и переобогащенных связующим, его ненадлежащее отверждение и неравномерность степени полимеризации в теле формуемой конструкции для максимального снижения остаточных напряжений и вызываемых ими деформаций. Поставленная цель достигается обеспечением однородности температурного поля и степени полимеризации во всем объеме препрега в течение всего цикла формования. Разработанный подход включает формулировку задачи полимеризации, ее конечно-элементную реализацию, импорт и корректировку геометрии CAD модели детали и оснастки, определение корректных значений периодов нагрева и изотермической выдержки в результате решения задачи оптимизации, и иллюстрируется на примере детали, имеющей геометрию типа открытой оболочки. Задача синтеза оптимального управления формулируется как задача многокритериальной оптимизации, где целевыми функционалами, подлежащими минимизации, являются вариация температуры и степени полимеризации в теле формуемой композитной конструкции при ограничениях, накладываемых термокинетическими свойствами препрега и требованиями производства. Процедура многокритериальной оптимизации, основанная на подходе Парето, и средства визуализации ее результатов позволяют оценить достижимые при заданных ограничениях показатели качества процесса, определить параметры закона управления, обеспечивающие эти показатели и принять экспертное решение о выборе наиболее приемлемого закона управления при наложенных ограничениях. Результаты прошли апробацию в условиях

производства авиационных композитных конструкций в ПАО «Роствертол», ПАО «ТАНТК им. Г. М. Бериева» и ПАО «Композитные решения».

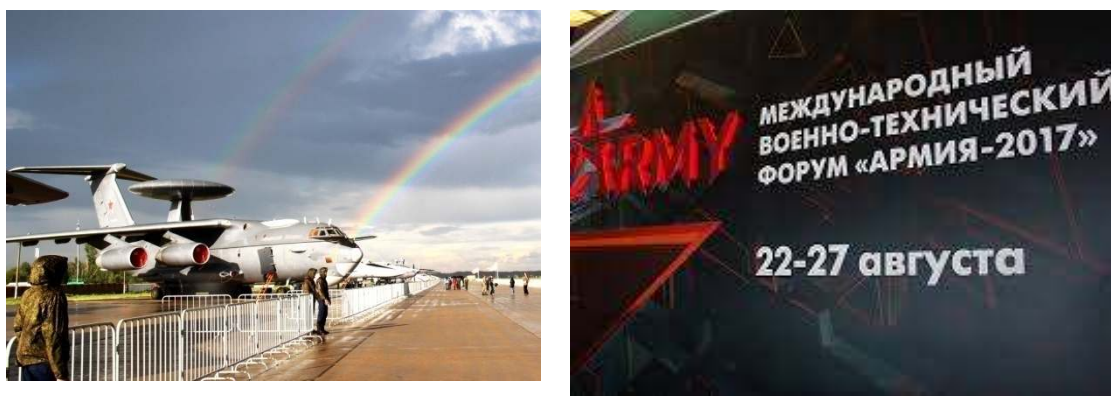


В июле 2017 на МАКС-2017 Московский авиационный институт (национальный исследовательский университет) и ТАНТК подписали программу совместных мероприятий по подготовке инженерных и научных кадров, а также выполнению поисковых и прикладных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Подписание соглашения стало новым этапом сотрудничества МАИ и ТАНТК.



В период с 22 по 27 августа 2017 г. в Московской области на территории КВЦ "Патриот" прошел Международный военно-технический форум "Армия-2017".

ТАНТК им. Г.М. Бериева принял участие в "Армии-2017" в рамках общей экспозиции Объединенной авиастроительной корпорации (ПАО "ОАК"). На стенде была представлена информация по многоцелевому самолету-амфибии Бе-200 и его модификациям, а также работам выполняемым ТАНТК в рамках государственного оборонного заказа и подготовки молодых специалистов.



17 ноября 2017 года на ПАО ТАНТК им.Г.М.Бериева в сборочном цеху, где прямо под крылом известного на весь мир самолета Бе-200ЧС состоялась встреча

студентов с ректором ЮФУ Мариной Боровской, генеральным директором ПАО ТАНТК им. Г.М. Бериева Юрием Грудиным и представителями г. Таганрога. Также прошло посвящение в авиастроители студентов первого курса кафедры летательных аппаратов ИРТСУ ЮФУ. Далее в рамках мероприятия и продолжения многолетней дружбы и сотрудничества был подписан в новой редакции договор о сотрудничестве между предприятием и университетом, а лучших студентов, отличившихся во время прохождения летней практики, наградило руководство предприятия.



В 2017 г ректор ДГТУ Бесарион Месхи и генеральный директор - генеральный конструктор ПАО «ТАНТК» Юрий Грудинин в цехе окончательной сборки под крылом самолета Бе-200ЧС подписали соглашение о стратегическом партнерстве и сотрудничестве в области образовательной и научно-технической деятельности. В рамках сотрудничества по заявкам ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева», ДГТУ обеспечивает целевую подготовку специалистов. Планируется организация сетевого взаимодействия в сфере науки и инноваций, а также в совершенствование и реализация образовательных программ. Подписанное соглашение предполагает повышение научно-технического и профессионального уровня специалистов ТАНТК путем стажировок, обучения в докторантуре и аспирантуре, а также по программам повышения квалификации и переподготовки кадров. В ближайших планах предприятия и ВУЗа создание базовой кафедры «Технологии морского авиастроения». В рамках мероприятия для присутствующих гостей, председателем молодежной организации «ТАНТК» Стукань Р.С, была проведена экскурсия по агрегатно-сборочному цеху.



Неотъемлемой частью системы непрерывной подготовки высококвалифицированных кадров является реализация программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов и служащих, которые ежегодно актуализируются, исходя из задач, стоящих перед предприятием и текущего содержания основных образовательных программ высшего образования, и направлены на приобретение специальных компетенций узкопрофильными специалистами.

В связи с производственной необходимостью на предприятии существует «Школа производственного мастера», которая представляет собой программу обучения, охватывающую все сферы управленческой деятельности: организацию производства, основы экономики предприятия, управление персоналом, охрану труда. В «Школе производственного мастера» проходят обучение начальники участков, мастера, линейные руководители с последующим включением в кадровый резерв предприятия.



В 2017 году проводилась работа по оценке, отбору и организации профессионального развития сотрудников, претендующих на зачисление в

управленческий кадровый резерв ТАНТК, которая проводится в соответствии с Положением об управленческом кадровом резерве ТАНТК. Цель работы: сформировать резерв кандидатов, которые оперативно могут быть назначены на должности высшего руководства ТАНТК и ДЗО (высший резерв), руководителей структурных подразделений, программ и проектов (базовый резерв), а также могут занять руководящие позиции в перспективе (перспективный резерв).

При поддержке руководства предприятия действует активная Молодежная организация ТАНТК, при участии которой организуются:

1. Праздничные мероприятия



2. Поздравительные адреса ветеранам ТАНТК



3. Участие в КВН, где принимают участие ВУЗы и ССУЗы Ростовской области.



4. Два раза в год проводится конкурс «Алло, мы ищем таланты»



5. Любительский хор ТАНТК



6. Также руководство активно поддерживает спортивную направленность работников предприятия, молодежь сдает нормы ГТО, посещает баскетбольную площадку, плавательный бассейн.



7. Участие в акции "Кровь во имя жизни!" День донора авиастроительной отрасли



8. Молодые работники ПАО "ТАНТК им.Г.М. Бериева", участники празднования Дня Великой Победы!



9. Участие в «Первом мае»



10. Активное участие во Всероссийской акции город «Чистый Таганрог»



11. Что? Где? Когда? Встречи клуба интеллектуальных игр "Что? Где? Когда?" ПАО "ТАНТК им. Г. М. Бериева"



В целях создания благоприятных социально-экономических условий, сохранения высококвалифицированных кадров, закрепления кадров на предприятии, ПАО «ТАНТК им. Г.М. Бериева» проводит социальную работу в коллективе.

Предприятие несет значительные социальные обязательства перед коллективом по следующим направлениям:

- Организация отдыха работников и их семей;
- Санаторно-курортное лечение и профилактическое лечение,
- Социальные программы для молодежи,
- Детские летние оздоровительные лагеря,
- Помощь семьям с детьми-инвалидами, многодетным семьям, матерям-одиночкам,
- Физкультурно-оздоровительные программы

Резюме:

Развитие и поддержание кадрового потенциала, привлечение и закрепление на комплексе молодых специалистов является основным направлением кадровой политики ПАО «ТАНТК им.Г.М.Бериева». В результате проведения мероприятий по подготовке нового поколения специалистов в 2017 году, осуществляется поэтапное «омолаживание» персонала предприятия (в т.ч. и управленческого звена), формируется молодой кадровый резерв, проводится профессиональная

подготовка компетентных молодых специалистов - инновационный потенциал на формирование новых предложений по оптимизации деятельности комплекса с использованием новых технологий и методов работы.

Повышение профессионального уровня молодых специалистов позволяет повысить производительность труда, внедрить новое программное оборудование и технологии. Заключая договор с молодыми специалистами, предприятие получает определенные гарантии его работы и использования полученных молодыми специалистами знаний. Приобретение молодыми специалистами новых знаний и навыков, необходимых для работы, является важнейшим фактором, влияющим на производительность и эффективность труда, мотивацию и дальнейшую трудовую деятельность.

Участие молодых специалистов в специально организованных мероприятиях комплекса сосредоточено на развитии приоритетных профессионально-технических навыков и знаний, личностных и деловых качеств, а также формирование приверженности к корпоративным ценностям и культуре комплекса, создание привлекательного имиджа предприятия.