



ОБЪЕДИНЕННАЯ
АВИАСТРОИТЕЛЬНАЯ
КОРПОРАЦИЯ

Предложения в резолюцию Второго съезда авиапроизводителей

Круглый стол
«Развитие кадрового потенциала авиационной
промышленности. Повышение уровня
профессиональной подготовки специалистов»

*Крайчинская С.Б.,
вице-президент по персоналу ПАО «ОАК»,
председатель Комитета по разработке
профессиональных стандартов НП «САП»*

16-17 апреля 2015г., г. Ульяновск

Круглый стол «Развитие кадрового потенциала авиационной промышленности. Повышение уровня профессиональной подготовки специалистов»

16 апреля 2015г., 14:00-18:30

Участники:

- 1) Руководители предприятий авиастроения;
- 2) Руководители кадровых служб предприятий авиастроения
- 3) Представители Союзмаша России;
- 4) Представители ТПП РФ;
- 5) Руководители ЦК Профавиа;
- 6) Руководители первичных профсоюзных организаций;
- 7) Руководители образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;
- 8) Студенты профильных вузов г.Ульяновска;**
- 9) Выпускники школ г.Ульяновска**

Всего участников: 155 человек

Всего докладов: 15 выступлений

Получено письменных предложений в резолюцию съезда: более 50

1. Новые компетенции, востребованные в авиастроении

- разработка профессиональных стандартов авиастроения, в том числе по перспективным профессиям, оценка и сертификация персонала авиастроительных предприятий;
- модернизация образовательных стандартов высшего и среднего профессионального образования на основе профессиональных, популяризация рабочих и инженерных профессий авиастроения;
- развитие профессиональных компетенций персонала (цифровые технологии, системный инжиниринг, управление жизненным циклом АТ, управление проектами и др.)

2. Приоритетные задачи развития кадрового потенциала авиастроительных предприятий

- обеспечение соответствующего уровня заработной платы для привлечения и удержания высококвалифицированных кадров;
- реализация социальных программ предприятий, в том числе по обеспечению работников жильем;
- повышение уровня профессионального мастерства работников;
- развитие социального партнерства

3. Реализация новых моделей подготовки рабочих и инженерных кадров для авиастроения

- развитие модели дуального образования в подготовке кадров под требования авиационной промышленности,
- различные формы военной службы для молодых специалистов авиационной промышленности (альтернативная служба, научные роты, промышленные роты),
- базовые кафедры, сетевые образовательные программы и другие формы партнерства с вузами

- Развитие интеллектуального и инженерно-технического потенциала отрасли авиастроения, сохранение ключевых компетенций
- Повышение производительности труда, в том числе за счет создания высокопроизводительных рабочих мест, повышения уровня квалификации работников, поддержке и развития профессионального мастерства работников;
- Дальнейшее формирование и модернизация системы подготовки и переподготовки кадров для потребностей авиастроения с учетом стратегических задач по переходу отрасли на новый технологический уклад, созданию и серийному производству авиатехники новых поколений;
- Обеспечение достойного уровня средней заработной платы работников авиационной промышленности, превышающего уровень заработной платы в промышленном секторе соответствующих субъектов Российской Федерации на 10 и более процентов;
- Обеспечение безопасных условий труда работников, проведение мероприятий по охране труда и здоровья персонала организаций авиационной промышленности

1. Продолжить **формирование системы подготовки и переподготовки кадров**, основанной на современных требованиях к компетенциям специалистов авиационной промышленности, на тесном сотрудничестве предприятий и профильных учебных заведений, на внедрении новых форм и методов подготовки квалифицированных кадров
2. Обеспечить последовательную и целенаправленную реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие интеллектуального и инженерно-технического потенциала отрасли, включая **формирование конкурентоспособной оплаты труда** и других стимулов
3. Создать отраслевой **Совет по профессиональным квалификациям в авиастроении** на базе Союза машиностроителей России, организовать его работу с участием всех заинтересованных сторон
4. Обеспечить работу по включению в справочник востребованных, новых и перспективных профессий, формируемый Минтруда РФ, **ключевых профессий авиастроения**
5. Организовать проведение отраслевого **конкурса профессионального мастерства по рабочим профессиям и инженерным специальностям**, соответствующей системы конкурсов на предприятиях и в интегрированных структурах авиационной промышленности
6. Организовать проведение отраслевого конкурса на звание **«Лучшее предприятие в области охраны труда»**

Спасибо за внимание!